

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa korelasi antara dukungan sosial rekan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan wanita yang masih lajang ($r_{xy} = 0,369$ ($p < 0,050$), berarti ada korelasi positif antara dukungan sosial rekan kerja dengan kepuasan kerja pada karyawan wanita yang masih lajang. Karyawan wanita yang masih lajang yang mendapatkan perhatian, pujian, mendapatkan informasi dan merasa dibantu akan merasakan tingkat kepuasan kerja yang cenderung tinggi dibandingkan dengan karyawan wanita yang masih lajang yang tidak mendapat perhatian, pujian, tidak merasa dibantu dan tidak mendapat informasi dari rekan kerjanya.

Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa dukungan sosial rekan kerja memberikan sumbangan efektif sebesar 13,6% terhadap kepuasan kerja pada karyawan wanita yang masih lajang. Sisanya 86,4% berhubungan dengan faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

B. Saran

1. Bagi Perusahaan

Pihak perusahaan diharapkan dapat memberikan kegiatan yang bermanfaat seperti salah satunya piknik, liburan atau *gathering* dalam satu

perusahaan, maupun kegiatan kekeluargaan lainnya agar sesama karyawan dapat meningkatkan dukungan dengan rekan-rekan kerjanya. Kegiatan ini untuk menciptakan suasana yang lebih nyaman dan dapat membentuk hubungan yang lebih akrab dengan sesama karyawan

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Sumbangan dukungan sosial rekan kerja terhadap tingkat kepuasan kerja pada karyawan wanita yang masih lajang 13,6% sehingga masih banyak faktor lain yang dianggap dapat mempengaruhi kepuasan kerja pada karyawan wanita yang masih lajang. Bagi peneliti yang tertarik dengan tema kepuasan kerja pada karyawan wanita yang masih lajang dapat meneliti dengan menggunakan faktor lain seperti gaji, supervisi, kondisi lingkungan.