

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul hubungan iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan bank BPD DIY cabang Cik Ditiro Yogyakarta. penelitian ini membahas dua variable yaitu, variable bebas (iklim organisasi) dan variable terikat (komitmen organisasi). Tujuan penelitian ini untuk mengetahui iklim organisasi yang terjadi didalam perusahaan dan untuk mengetahui bagaimana hubungan antara iklim organisasi dengan komitmen yang dibuat oleh karyawan bank BPD DIY syari'ah Cabang Cik Ditiro Yogyakarta. Metode penelitian yang digunakan analisis deskriptif kuantitatif, penentuan sampel menggunakan teknik *simple random sampling* dan metode pengukurannya menggunakan skala *likert*, serta dalam penentuan uji reliabilitas peneliti menggunakan rumus *Spearman Brown*. Kemudian, hasil penelitian ini di analisis dengan menggunakan korelasi product moment. Hasil penelitian ini bahwa terdapat hubungan antara iklim organisasi dengan komitmen organisasi dengan data yang di peroleh dari variabel iklim organisasi dengan komitmen organisasi pada karyawan memiliki distribusi normal dan korelasi linier, dengan nilai Frekuensi (F) sebesar 43,849 ($p > 0,00$) serta nilai signifikasi *deviation from linearity* menunjukkan angka sebesar 0,674. Selanjutnya skor koefisien determinasi (*R Squared*) sebesar 0,471 yang berarti iklim organisasi memberi perubahan yang efektif sebesar 47,1 % terhadap komitmen organisasi pada karyawan bank BPD DIY cabang Cik Ditiro Yogyakarta.

Kata kunci : Iklim Organisasi, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This study entitled the relationship of organizational climate with organizational commitment in the employees of the Yogyakarta branch of the DIY Ditiro Bank BPD. This study discusses two variables, namely, the independent variable (organizational climate) and the dependent variable (organizational commitment). The purpose of this study is to determine the organizational climate that occurs within the company and to find out how the relationship between organizational climate and the commitments made by employees of the BPD DIY syari'ah bank, Cik Ditiro Branch, Yogyakarta. The research method used is quantitative descriptive analysis, the determination of the sample using simple random sampling techniques and the measurement method using a Likert scale, as well as in determining the researchers' reliability test using the Spearman Brown formula. Then, the results of this study were analyzed using product moment correlation. The results of this study that there is a relationship between organizational climate with organizational commitment with data obtained from organizational climate variables with organizational commitment to employees have a normal distribution and linear correlation, with a frequency (F) of 43.849 ($p > 0.00$) and the value of the significance of the deviation from linearity shows a number of 0.674. Furthermore, the coefficient of determination (R Squared) score of 0.471, which means the organizational climate gives an effective change of 47.1% of organizational commitment to employees of the BPD DIY branch of the Cik Ditiro Yogyakarta branch.

Keywords: Organizational Climate, Organizational Commitment