

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab sebelumnya maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

Terdapat hubungan positif dan signifikan antara Iklim Organisasi dengan Komitmen Organisasi. Ditunjukkan oleh nilai r sebesar 0,674 dengan $p = 0.000$ ($p < 0,05$). Artinya semakin positif iklim organisasi pada perusahaan bank BPD DIY Syariah cabang Cik Ditiro maka semakin tinggi pula komitmen yang dimiliki karyawan untuk selalu bekerja dengan sungguh-sungguh di bank BPD DIY Syariah cabang Cik Ditiro Yogyakarta. sebaliknya, semakin negatif iklim organisasi dalam perusahaan bank BPD DIY akan mempengaruhi nilai komitmen setiap karyawan dalam mengemban tanggung jawabnya di bank BPD DIY cabang Cik Ditiro Yogyakarta.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis terdapat beberapa saran dari penulis adalah sebagai berikut:

1. Perusahaan

Perusahaan bank BPD DIY sebaiknya mengutamakan iklim organisasi yang bisa di persepsikan positif oleh karyawan di dalam perusahaan, hal ini dapat meningkatkan kenyamanan karyawan dalam melakukan aktifitas kerja, karena

ketika karyawan dalam mempresepsikan positif iklim organisasi maka nilai komitmen karyawan untuk tetap bekerja dalam perusahaan juga semakin tinggi.

2. Subjek

Kepada subjek agar lebih meningkatkan komitmen organisasi dan agar lebih mengutamakan kewajiban-kewajiban dan peraturan yang ada di dalam perusahaan

3. Peneliti selanjutnya

Apabila peneliti selanjutnya menggunakan tema yang sama dalam penelitian sebaiknya lebih memperhatikan faktor lain dari penelitian ini, antara lain nilai-nilai kemanusiaan, komunikasi dua arah, rasa kebersamaan keakraban, visi dan misi organisasi, dan nilai sebagai dasar perekrutan.