

DAFTAR PUSTAKA

Abdillah, W., dan Hartono, J., (2015), "Partial Least Square (PLS) Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis", Andi Offset, Yogyakarta.

Aorora, D, (2009). Model Kepemimpinan Servant Leadership Pada Institut Pertanian Bogor [skripsi]. Diakses pada tanggal 26 Juni 2016. Dipublikasikan secara online oleh <http://repository.ipb.ac.id/handle/123456789/11595> .

Arikunto, S, (2006), "Metode Penelitian Kualitatif", Bumi Aksara, Jakarta.

As'ad, M, (2002), "Psikologi Industri : Seri Ilmu Sumber Daya Manusia" Edisi keempat, Liberty, Yogyakarta.

As'ad, M., (2004). "Psikologi Industri", Liberty, Yogyakarta.

As'ad, M., (2011), "Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri", Edisi IV, Liberty, Yogyakarta.

Barbuto, J.E. and Wheeler, D.W., (2006), "*Scale development and construct clarification of servant leadership*", *Group & Organization Management*, 31 (3) : 300–326.

Chasanah, F.N., (2017), "Analisis Pengaruh Kepemimpinan Yang Melayani (Servant Leadership) Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Karyawan Home Industry Batik Merak Manis Surakarta", Institut Agama Islam Negeri, Surakarta.

Ding, D., Lu, H., Song, Y., dan Lu, Q, (2012), "*Relationship of Servant Leadership and Employee Loyalty: The Mediating Role of Employee Satisfaction*", *iBusiness*, 4(3) : 208-215.

Farling, M.L., Stone, A.G., and Winston, B.E, (1999), "*Servant leadership: Setting the stage for empirical research (Electronic Version)*", *The Journal of Leadership Studies*, 6 (1-2) : 49-72.

Ferdinand, A, (2014), "Metode Penelitian Manajemen", BP Universitas Diponegoro. Semarang.

Ghozali, I, (2011), "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS", Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

Ghozali, I, (2013), "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS", Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

- Greenleaf, R.K, (1970), "The Servant as Leader". The Robert K Greenleaf Center, Indianapolis.
- Greenleaf, R.K., (2002). "Servant-Leadership: A Journey into the nature of legitimate power and greatness", Paulist Press, New York.
- Greenleaf, R.K, (2003), "The Servant-Leader Within: A Transformative Path". Paulist Press, New York.
- Hasibuan, M.S.P, (2008), "Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah", PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Hasibuan, M.S.P, (2010), "Manajemen Sumber Daya Manusia", Bumi Aksara, Jakarta.
- Hariandja, M.T.E, (2012), "Manajemen Sumber Daya Manusia", Gramedia Widiasarana, Jakarta.
- Irving, J.A., (2005), "Servant Leadership and the Effectiveness of Teams", Dissertation of Doctor of Philosophy in Organizational Leadership, Regent University, Virginia.
- Istijanto, (2009), "Aplikasi Praktis Riset Pemasaran (Cara Praktis Meneliti Konsumen dan Pesaing)", Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Jaramilo, F., Grisaffe, D.B., Chonko, L.B., and Roberts, J.A, (2009), "Examining the Impact of Servant Leadership on Salesperson's Turnover Intention", *Journal of Personal Selling & Sales Management*, 29(4) : 351-365.
- Jewell, L. N., dan Siegall, M, (1998), "Psikologi Industri/Organisasi Modern: Psikologi Penerapan untuk Memecahkan Berbagai Masalah di Tempat Kerja", Arcan, Jakarta.
- Jogiyanto, (2008), "Teori Portofolio dan Analisis Investasi", Edisi Kelima, BPFE, Yogyakarta.
- Kamanjaya, I.G.H., Supartha, W.G., dan Dewi, I.G.A.M., (2017), "Pengaruh servant leadership terhadap komitmen organisasional dan kinerja pegawai (studi pada Pegawai Negeri Sipil di RSUD Wangaya Kota Denpasar)", *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 6 (7), 2731-2760.
- Kaswan, (2012), "Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi", Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Kreitner, R dan Kinicki, A, (2010), "Organizational Behavior", McGraw-Hill, New York.

- Kuncoro, M., (2009), *Metode Riset untuk Bisnis dan Ekonomi*, Erlangga, Jakarta.
- Lantu, D, (2007), “*Servant Leadership The Ultimate Calling to Fulfill Your Life’s Greatness*”, Gradien Books, Yogyakarta.
- Laub, J.A., (1999), “*Assessing the servant organization. Development of the servant organizational leadership (SOLA) instrument*”, Florida Atlantic University, Amerika Serikat.
- Liden, R.C., Wayne, S.J., Zhao, H., dan Handerson, D, (2008), “*Servant Leadership: Development of a multidimensional measure and multi-level assessment*”, *The Leadership Quarterly*, 19 (2) : 161–177.
- Luthan, F., (2006). “*Perilaku Organisasi*”, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Marpaung, R, (2012), “*Pengaruh kecerdasan emosional pemimpin terhadap kinerja dan loyalitas karyawan*”, *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 10 (3) : 682-691.
- Murti, M.K., (2018), “*Pengaruh Servant Leadership Terhadap Loyalitas Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Mirota Batik (Hamzah Batik) Yogyakarta)*”, Universitas Sarjanawiyata Tamansiswa, Yogyakarta.
- Paramita, A.D., Suharnomo, and Perdhana, M.S., (2016), “*Analisis Pengaruh Servant Leadership dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Studi pada Dinas PSDA dan ESDM Kota Semarang)*”. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Patterson, K.A, (2003), *Servant Leadership: A Theorical Model*, School of Leadership Studies Regent University.
- Poli, W.I.M., (2011), “*Kepemimpinan Stratejik; Pelajaran dari Yunani Kuno hingga Bangladesh*”, Universitas Hasanuddin, Makassar.
- Powers, E.L., (2000), “*Employee loyalty in the new millennium*”, *S.A.M. Advanced Management Journal Summer*, 65 (3) : 4-8
- Prestawan, A, (2010), “*Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja Karyawan Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera Surakarta*”, Universitas Sebelas Maret Surakarta, Surakarta.
- Ritaudin, A., (2016), “*Pengaruh servant leadership style terhadap loyalitas karyawan melalui peran mediasi kepuasan karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Malang*”, *Journal of Innovation in Business & Economics*, 7 (2) : 125-142.

- Rivai, V., & Sagala, E.J, (2010), “Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik”, PT Raja Grafindo, Jakarta.
- Rivai, V, (2015), “Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Cetakan Pertama”, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Sanusi, A, (2011), “Metode Penelitian Bisnis”, Salemba Empat, Jakarta.
- Sekaran, U, (2008), “Metedologi Penelitian untuk Bisnis”, Salemba Empat, Jakarta.
- Sinambela, L.P, (2012), “Kinerja Pegawai”, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Srimulyani, V.A., dan Hutajulu, K.T., (2013) “*Dampak servant leadership terhadap pembelajaran organisasi dan kinerja guru: Studi pada guru-guru SMA dan SMK Se-Kota Madiun*”. Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia, 1 (1), 42-53.
- Sugiyono, (2007), “Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D”, Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, (2014), “Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D”, Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono, (2015), “Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D”, Alfabeta, Bandung.
- Suhendi, H., dan Anggara, S, (2010), “Perilaku Organisasi”. CV Pustaka Setia, Bandung.
- Suliyanto, (2009), “Metode Riset Bisnis”, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Soegandhi, V. M., Sutanto, E. M., dan Setiawan, R, 2013, “*Pengaruh kepuasan kerja dan loyalitas kerja terhadap organizational citizenship behavior pada karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim*”. Agora, 1(1) : 1-12.
- Spears, L.C, 1995, “Reflection on Leadership : How Robbert K. Green Leaf's Theory of Servant –leadership Influenced Today's Top Management Thinkers”. John Wiley and Sons, New York.
- Tangkilisan, H.N.S, (2015), “Manajemen Publik”, Gramedia Widia, Jakarta.
- Umar, H, (2010), “Riset Pemasaran dan Perilaku Konsumen”, PT Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Wibowo, (2010), “Manajemen Kinerja”, Rajawali Pers, Jakarta.