ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PD BPR Bank Pasar Kulon Progo. Populasi penelitian ini adalah 150 orang karyawan PD BPR Bank Pasar Kulon Progo. Sampel yang diambil menggunakan rumus *slovin* adalah sebanyak 60 karyawan dari seluruh karyawan PD BPR Bank Pasar Kulon Progo. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan angket kepada responden. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji regresi berganda. Berdasarkan hasil analisis data diketahui bahwa Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh terhadap Kepuasan kerja karyawan PD BPR Bank Pasar Kulon Progo. Lingkungan kerja secara parsial berpengaruh bersama-sama terhadap Kepuasan kerja karyawan PD BPR Bank Pasar Kulon Progo. Gaya kepemimpinan dan Lingkungan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap Kepuasan kerja karyawan PD BPR Bank Pasar Kulon Progo.

Kata Kunci: Gaya kepemimpinan, Lingkungan kerja, Kepuasan kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of the work environment and leadership style on employee job satisfaction at PD BPR Bank Pasar Kulon Progo. The population of this study was 150 employees of PD BPR Bank Pasar Kulon Progo. Samples taken using Slovin formula are as many as 60 employees from all PD BPR Bank Pasar Kulon Progo employees. Data collection techniques using questionnaires to respondents. The data analysis technique used is multiple regression test. Based on the results of data analysis, it is known that the leadership style partially influences the job satisfaction of PD BPR Bank Pasar Kulon Progo employees. The work environment partially influences together the job satisfaction of PD BPR Bank Pasar Kulon Progo employees. Leadership style and work environment have an effect on jointly on job satisfaction of PD BPR Bank Pasar Kulon Progo employees.

Keywords*: Leadership style, Work environment, Job satisfaction.*