

## **Abstrak**

# **Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Waroeng Spesial Sambal (SS)**

Studi kasus pada karyawan Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta

Kokoch Prihartono

[kokoch.pri95@gmail.com](mailto:kokoch.pri95@gmail.com)

Drs. Subarjo, M.si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan Waroeng Spesial Sambal (SS). Pada sampel yang diambil dalam penelitian ini adalah 77 orang karyawan Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta. Pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling*. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan Kuesioner. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, motivasi dan kompensasi berpengaruh signifikan bersama-sama terhadap kinerja karyawan. Hasil dari pengujian, secara parsial motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan kepemimpinan dan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Kinerja

## ***Abstract***

### ***The Effect of Leadership, Motivation and Compensation on Employee Performance of Waroeng Spesial Sambal (SS)***

*Case study on employees of Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta*

Kokoch Prihartono

[kokoch.pri95@gmail.com](mailto:kokoch.pri95@gmail.com)

Drs. Subarjo, M.si.

*This study aims to determine the effect of Leadership, Motivation and Compensation on the Performance of Waroeng Special Sambal (SS) employees. The samples taken in this study were 77 employees of Waroeng Special Sambal (SS) Yogyakarta. Sampling using purposive sampling. Data collection techniques using a questionnaire. Data analysis techniques used multiple linear regression analysis. The results showed that leadership, motivation and compensation had a significant effect together on employee performance. The results of the test, partially motivation significantly influence employee performance, while leadership and compensation have no significant effect on employee performance.*

*Keywords: Leadership, Motivation, Compensation, Performance*