BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh dari 77 sampel karyawan Waroeng Spesial Sambal (SS), yang telah dijelaskan dalam analisis data yang terdapat dalam bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dari nilai t_{hitung} sebesar -0,809 lebih kecil dari 1,666 ($t_{hitung} < t_{tabel}$), dengan nilai signifikansi 0,421, lebih kecil dari 0,05.
2. Hasil penelitian menunjukkan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dari nilai t_{hitung} sebesar 3,676 lebih besar dari nilai t_{tabel} sebesar 1,666 dengan nilai signifikansi 0,000 lebih kecil dari 0,05.
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dari nilai t_{hitung} sebesar 1,509 di mana lebih kecil dari nilai t_{tabel} sebesar 1,666 dengan nilai signifikansi 0,136 lebih besar dari 0,05.
4. Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta. Hal ini ditujukkan nilai F_{hitung} (7,429) lebih besar dari F tabel (2,73) dan nilai signifikansinya lebih kecil dari 0,05 yaitu 0,00.

1.2 Saran

Bersasarkan hasil penelitian, saran penulis bagi penelitian selanjutnya agar hasil penelitian ini didukung oleh temuan-temuan yang lebih bervariasi yaitu :

1) Penelitian selanjutnya disarankan untuk menambahkan variabel faktor-faktor internal kinerja lainnya karena penelitian ini menghasilkan nilai adjusted r-squared 0,202, yang berarti variabel Kepemimpinan, motivasi dan Kompensasi yang digunakan dalam penelitian ini dapat memberikan kontribusi terhadap Kinerja karyawan sebesar 20,2 %.
2) Berdasarkan hasil yang diperoleh oleh penulis tentang kepemimpinan pada Waroeng Spesial Sambal (SS) Yogyakarta, maka yang perlu diperhatikan adalah pemimpin harus lebih memperhatikan kebijakan yang sesuai dengan prosedur, meningkatkan kontrol kearah yang lebih baik terhadap karyawan, dan memberikan kewenangan kepada bawahannya untuk mengambil keputusan secara bersama.
3) Perusahaan harus lebih bijak dalam memberikan kompensasi sehingga karyawan akan merasa termotivasi untuk bekerja lebih baik lagi.