

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis pengaruh efikasi diri dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi pada guru honorer seluruh sekolah dasar kecamatan gemawang kabupaten temanggung jawa tengah. Metodologi penelitian yang di gunakan adalah 60 responden, dengan menggunakan metode *sampling jenuh*. Sebagai variable independenya meliputi efikasi diri dan komitmen organisasi, sedangkan variable dependennya adalah kepuasan kerja dsn kinerja karyawan. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah uji validitas, uji reliabilitas, model regresi I, dan model regresi II dengan bantuan SPSS versi 18.0.

Dari hasil penelitian dapat di ketahui R hitung efikasi diri (X1) nilai valid, sehingga dapat di simpulkan efikasi diri (X1), komitmen organisasi (X2), kepuasan kerja (Z) dan kinerja karyawan (Y) dengan demikian dapat di simpulkan bahwa kontribusi X1, X2 dan Y terhadap Z adalah 19,1% sementara sisanya 80,9% merupakan kontribusi dari variabel-variabel lain yang tidak di teliti.

Kata Kunci : Efikasi Diri, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of self efficacy and job satisfaction on the teaching performance of all Elementary School honorary teachers in Gemawang Subdistrict, Temanggung Regency, Central Java. The research methodology used was 60 respondents, using a saturated sampling method. As an independent variable includes self-efficacy and organizational commitment, while the dependent variable is job satisfaction and employee performance. The data analysis used in this study is validity test, reliability test, regression model I, and regression model II with the help of SPSS version 18.0.

From the research results, it can be seen that the R self-efficacy (X1) value is 0.2500, so that it can be concluded that self-efficacy (X1), organizational commitment (X2), job satisfaction (Z) and employee performance (Y) can be conclude that

Keywords: Self Efficacy, Organizational Commitment, Job Satisfaction, and Employee Performance