

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis pada bab IV maka dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Jadi efikasi diri secara signifikan tidak mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan
2. Jadi efikasi diri secara signifikan mempunyai pengaruh langsung terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja
3. Jadi komitmen organisasi secara signifikan mempunyai pengaruh langsung atau signifikan terhadap kinerja karyawan
4. Jadi komitmen organisasi secara signifikan mempunyai pengaruh langsung atau signifikan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variable mediasi

5.2. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas, bahwa kepuasam kerja baik secara langsung atau tidak langsung berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan juga meningkatkan kepuasan kerjanya. Adapun penulis menyarankan :

1. Tidak terlambatnya pemberian gaji karyawan dan penambahan sarana atau fasilitas pendukung agar cepat terselesaikannya pekerjaan
2. Perbaiki atau peremajaan kondisi ruang kerja karyawan yang akan membuat suasana kerja karyawan menjadi bersemangat kembali

3. Untuk menambah komunikasi antara karyawan dengan karyawan atau karyawan dengan atasan perlu diadakan *refresing* atau *outbond* yang menggambarkan hubungan kerja sama dan kebersamaan

Pengembangan karir bagi karyawan yang masih potensial agar mereka akan lebih di hargai dan dapat mengurangi *turn over* pada lembaga Pendidikan.