

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Keberadaan sebuah perusahaan sangat dipengaruhi oleh sistem yang berjalan dalam perusahaan tersebut. Sebuah sistem yang baik menjadi kebutuhan penting bagi sebuah perusahaan. Sistem yang baik, tentu mampu mendukung segala aktivitas yang dijalankan perusahaan dalam mengembangkan bisnisnya. Tidak hanya memiliki sistem yang baik, perusahaan juga harus mampu berinovasi dan dapat bersaing dengan perusahaan lainnya. Hal ini bertujuan agar setiap perusahaan memberikan kualitas terbaik yang dimiliki sehingga dikenal oleh masyarakat luas dan mampu bertahan di pasar.

Salah satu sistem yang dimiliki oleh perusahaan pada umumnya adalah sistem akuntansi. Sistem akuntansi ini dirancang untuk menyajikan seluruh informasi yang berkaitan dengan aktivitas perusahaan. Informasi yang sangat erat kaitannya dengan sistem akuntansi pada perusahaan adalah informasi keuangan yang dimiliki perusahaan. Informasi ini dibutuhkan oleh berbagai pihak, baik pihak intern maupun pihak eksteren. Perusahaan sendiri dalam mengembangkan kemampuannya tentu harus diikuti oleh adanya sumber daya yang memadai. Sumber daya yang dimaksud dalam konteks ini adalah manusia atau dikenal dengan karyawan. “Karyawan adalah setiap orang yang bekerja dengan menjual tenaganya (fisik dan pikiran) kepada suatu perusahaan dan memperoleh balas

jasa sesuai dengan peraturan atau perjanjian” (Hasibuan, 2011). Pemberian imbalan kepada karyawan dianggap sebagai salah satu tantangan bagi perusahaan, karena menyangkut kepentingan perusahaan dan karyawan sendiri. Dibutuhkan adanya pengelolaan gaji yang baik, hal ini bertujuan agar tidak terjadi permasalahan yang mungkin terjadi. Sistem akuntansi penggajian yang baik diharapkan mampu mengefektifkan dan mengefesiesikan dalam proses pelaksanaan penggajian, sehingga kendala ataupun permasalahan yang mungkin terjadi dapat dihindari.

PT. Bank Pembangunan Daerah Nusa Tenggara Timur ( BPD NTT ) adalah suatu lembaga yang berperan sebagai perantara keuangan antara pihak-pihak yang memiliki kelebihan dana dan pihak-pihak yang memerlukan dana, serta sebagai lembaga yang berfungsi memperlancar lalu lintas pembayaran di daerah Nusa Tenggara Timur. Salah satu kegiatan manajemen yang dilakukan oleh PT Bank Pembangunan Daerah Nusa Tenggara Timur adalah pemberian gaji kepada seluruh karyawan. Penggajian dilakukan dengan mengirimkan gaji ke masing-masing rekening karyawan. Pemberian gaji langsung ke rekening karyawan dilakukan oleh PT Bank Pembangunan Daerah Nusa Tenggara Timur untuk menghindari adanya tumpukan amplop gaji. Hal ini menjadi salah satu strategi yang dilakukan perusahaan untuk meminimalisir terjadinya gaji yang diterima karyawan tidak tepat waktu. Pemberian gaji langsung ke rekening karyawan kerap mengalami kendala, yaitu adanya kekeliruan yang tidak disengaja.

Kesalahan yang muncul adalah pencatatan dan rekap data jumlah gaji yang tertulis tidak sesuai dengan nominal yang sesungguhnya sehingga mengalami kelebihan ataupun kekurangan dikirimkan ke rekening karyawan. Kelemahan yang terjadi seperti salah mengirimkan nominal gaji ke rekening karyawan dapat mengakibatkan lemahnya pengendalian intern dalam perusahaan, sebaliknya dengan meminimalisir kesalahan yang mungkin terjadi dapat membantu dan mendukung pengendalian intern perusahaan berjalan dengan baik.

Mengingat begitu pentingnya sistem akuntansi penggajian karyawan dalam sebuah perusahaan, maka sistem akuntansi yang disusun harus efektif dan efisien, atas pertimbangan tersebut maka peneliti mengambil judul **”Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian (Studi pada PT Bank Pembangunan Daerah Nusa Tenggara Timur, Cabang Atambua).”**

## **B. Rumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan di atas, maka penulis membuat suatu perumusan masalah, sebagai berikut: “Bagaimana Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian Karyawan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Nusa Tenggara Timur, cabang Atambua ? “

### **C. Batasan Masalah**

Sistem akuntansi penggajian memiliki cakupan yang cukup luas. Untuk menghindari luasnya pembahasan, maka dalam penelitian ini akan difokuskan pada dua hal sebagai berikut:

1. Sistem akuntansi penggajian yang diterapkan pada PT. Bank Pembangunan Daerah Nusa Tenggara Timur, cabang Atambua.
2. Perancangan sistem akuntansi penggajian berdasarkan kebutuhan perusahaan.

### **D. Tujuan Penelitian**

Adapun tujuan dari penelitian penulisan proposal/skripsi ini adalah sebagai berikut : Untuk mengetahui Evaluasi Sistem Akuntansi Penggajian pada PT. Bank Pembangunan Daerah Nusa Tenggara Timur, cabang Atambua.

### **E. Manfaat Penelitian**

1. Bagi PT. Bank Pembangunan Daerah Nusa Tenggara Timur cabang Atambua

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan bagi perusahaan dan dapat digunakan sebagai bahan evaluasi dan acuan terhadap sistem akuntansi penggajian untuk mengelola sumber daya manusia di PT Bank Pembangunan Daerah Nusa Tenggara Timur cabang Atambua.

## 2. Bagi Penulis

Hasil penulisan ini diharapkan dapat menjadi bekal pengalaman untuk mengaplikasikan ilmu pengetahuan selama di bangku kuliah ke dalam karya nyata serta memberikan tambahan kemampuan untuk mengevaluasi sistem akuntansi penggajian.

## 3. Bagi Universitas Mercu Buana

Hasil penulisan ini diharapkan dapat bermanfaat dalam meningkatkan evaluasi system penggajian yang efektif dan efisien serta menambah kepustakaan dan masukan mengenai evaluasi penggajian.

## **F. Sistematika Penulisan**

Penulisan skripsi dibagi dalam lima bab dan setiap bab dibagi dalam beberapa sub bab. Berikut adalah kerangka penulisan :

**BAB I** : Pendahuluan

Dalam bab ini berisi latar belakang, perumusan masalah, tujuan penelitian, manfaat penelitian, serta sistematika penulisan skripsi.

## BAB II : Landasan Teori

Dalam bab ini berisi semua uraian tentang tinjauan pustaka atau hasil penelitian terdahulu antara lain : evaluasi, sistem akuntansi, gaji, bagan alir ( flowchart ), dan peneliti terdahulu.

## BAB III : Metode Penelitian

Dalam bab ini menguraikan tentang metode penelitian mengenai jenis penelitian, lokasi penelitian, sumber data, teknik pengumpulan data, dan metode analisis data.

## BAB IV : Hasil Penelitian dan Pembahasan

Dalam bab ini menguraikan tentang gambaran umum perusahaan, deskripsi data, analisis data, flowchart, dan pembahasan.

## BAB V : Kesimpulan dan Saran

Dalam bab ini berisi uraian kesimpulan, yang diperoleh dari seluruh penelitian yang dilakukan dan juga saran yang direkomendasikan oleh penelitian.