

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan mengenai pengaruh variabel-variabel yang digunakan yaitu lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan Pabrik Batu Alam, maka dapat ditarik kesimpulan berdasarkan rumusan masalah dan tujuan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja fisik terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Batu Alam. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikan yaitu sebesar  $0,711 > 0,05$ .
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Batu Alam. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikan yaitu sebesar  $0,004 < 0,05$ .
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Batu Alam. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikan yaitu sebesar  $0,031 < 0,05$ .
4. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara variabel lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non fisik, dan kepemimpinan secara simultan terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Batu Alam. Hal ini ditunjukkan dengan nilai signifikan yaitu sebesar  $0,000 < 0,05$ .

5. Adapun variabel yang berpengaruh dominan dalam penelitian ini adalah variabel lingkungan kerja non fisik terhadap kinerja karyawan pada Pabrik Batu Alam. Hal ini ditunjukkan dengan nilai t-test sebesar 3.035 dengan nilai signifikan yaitu sebesar  $0,004 < 0,05$ .

## 5.2 Saran

Penelitian merasa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam melakukan penelitian ini. Adapun keterbatasan dari penelitian ini adalah kurangnya informasi yang didapat oleh penelitian karena ada beberapa informasi yang kepada penelitian dan hanya menggunakan *self report* (penilaian pribadi) dalam pengumpulan data sehingga menimbulkan bias.

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakuksn, maka terdapat beberapa saran yang akan ditentukan oleh penelitian, sehingga dapat digunakan sebagai bahan pertimbangan antra acuan untuk selanjutnya mengenai peningkatan kinerja karyawan di Pabrik Batu Alam di Desa Candirejo Gunung Kidul Yogyakarta.

1. Pihak perusahaan Pabrik Batu Alam harus mempertahankan variabel lingkungan kerj non fisik dan kepemimpinan yang sudah tersedia di perusahaan tersebut, Karena variabel-variabel tersebut memberikan kontribusi yang banyak dalam terciptanya kinerja karyawan yang bagus di perusahaan tersebut.
2. Adapun yang harus diperhatikan oleh perusahaan Pabrik Batu Alam adalah variabel lingkungan kerja fisik yang ada pada perusahaan saat ini.

Dikerenakan, berdasarkan penelitian ini variabel lingkungan kerja fisik belum memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan dibanding variabel lingkungan kerja non fisik dan kepemimpinan. Dengan adanya perbaikan lingkungan kerja fisik pada perusahaan ini diharapkan dapat mempengaruhi dan menciptakan kinerja karyawan yang lebih bagus.

