

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah dilaksanakan maka hipotesis yang menyatakan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dinyatakan terbukti. Maka dapat ditarik kesimpulan bahwa budaya organisasi adalah salah satu elemen penting yang tidak dapat diabaikan dalam sebuah organisasi.

Organisasi yang memberikan perhatian khusus untuk membawa karyawan dalam sebuah budaya yang memberi hal positif terhadap karyawan maka akan mendapatkan *outcome* yang besar yaitu kinerja karyawan akan semakin baik, meningkat.

Dari pernyataan tersebut yang di interpretasi dari hasil penelitian ini maka dapat dikatakan bahwa budaya organisasi tidak boleh diabaikan begitu saja oleh organisasi yang menginginkan kinerja karyawannya meningkat yang akan membawa dampak positif terhadap organisasi.

5.2 SARAN

Dalam penelitian ini peneliti hanya menggunakan satu variabel bebas yaitu budaya organisasi, namun peneliti hanya meneliti secara umum dan belum meneliti lebih mendalam kedalam elemen-elemen yang ada dalam variabel budaya organisasi itu sendiri karena beberapa keterbatasan peneliti.

Peneliti menyarankan bagi peneliti selanjutnya yang akan meneliti hal yang relevan mengenai budaya organisasi untuk meneliti lebih mendalam mengenai elemen-elemen yang lebih spesifik dari budaya organisasi itu sendiri