

ABSTRAK

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. YUDHISTIRA GHALIA INDONESIA AREA YOGYAKARTA

Oleh:

MISNA RANDA

Program Studi Akuntansi

Universitas Mercu Buana Yogyakarta

Penelitian ini bertujuan menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 63 karyawan PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS 17.0. Teknik sampling yang dipakai adalah metode sensus dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reabilitas dengan *Alpha Cronbach*. Uji asumsi klasik dan analisis regresi berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan pengujian secara simultan menunjukkan gaya kepemimpinan dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE AND DISCIPLINE OF WORK ON EMPLOYEE PERFORMANCE PT. YUDHISTIRA GHALIA

INDONESIA YOGYAKARTA AREA

By:

MISNA RANDA

Accounting Study Program

Mercu Buana University Yogyakarta

This study aims to examine and analyze the influence of leadership style and work discipline on the performance of employees of PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakart. Data collection was carried out through questionnaires and conducted on 63 employees of PT. Yudhistira Ghalia Indonesia Area Yogyakarta. Analysis of the data in this study using SPSS 17.0. The sampling technique used is the census method and data testing techniques used in this study include the validity test with factor analysis, the reliability test with Cronbach Alpha. Classic assumption test and kidding regression analysis, to test and prove research hypotheses.

The results showed that the leadership style did not significantly influence employee performance. Work discipline has a significant effect on employee performance and simultaneous testing shows that leadership style and work discipline have a significant effect on employee performance.

Keywords: Leadership Style, Work Discipline and Employee Performance