

DAFTAR PUSTAKA

- Affini, N. D. & Surip, N. (2018). Pengaruh kompensasi dan kepuasan kerja terhadap employee engagement yang berdampak pada turnover intentions. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 4(1), 113-127.
- Akbar, R., M. (2013). Pengaruh budaya organisasi terhadap employee engagement (studi pada karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang). *Jurnal Sosial dan Psikologi Industri*, 2(1), 10-18.
- Albrecht, S. (2010). *Handbook of employee engagement: Perspectives, Issues, Research and Practice*. UK: Edward Elgar Publishing.
- Aliyyah, R, R. (2018). *Pengelolaan pendidik dan tenaga kependidikan*. Jakarta: Polimedia Publishing.
- Andini, R. (2006). Ananlis pengaruh kepuasan gaji, kepuasan kerja, komitmen organisasional terhadap turnover intention (Studi kasus pada rumah sakit Roemani Muhammadiyah Semarang). *Tesis*. Semarang: Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- As'ad, M. (2004). *Psikologi industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Azwar, S. (2016). *Metode penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2016). *Reliabilitas dan validitas* (Edisi 4). Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Azwar, S. (2017). *Penyusunan skala psikologi* (Edisi 2). Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bafadhol, I. (2017). Lembaga pendidikan islam di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Islam*, 6(11), 59-72.
- Chandra, C., & Remiasa, M. (2018). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan PT. Intiland. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 6(1), 1-5.
- Davis, Keith, & Newstrom. (2002). *Organizational behavior at work*, 11 edition. New York: Mc Graw - Hill.
- Diasmoro, O. (2017). Hubungan komunikasi interpersonal dengan kepuasan kerja karyawan dewasa awal bagian produksi PT. Gangsar Tulungagung. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 5(1), 107-125.
- Eka S. D., Sunuharyo, B. S., & Utami, H., N. (2016). Pengaruh lingkungan kerja fisik dan non fisik terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (studi pada

- karyawan PT Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 40(1), 76-85.
- Gallup. (2013). Why indonesia must engaged younger workers. Diakses dari : <https://news.gallup.com/businessjournal/166280/why-indonesia-engage-younger-workers.aspx>
- Hadi, S. (2016). *Metotologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Halias, D. S. (2018). Hubungan antara kepuasan kerja dengan employee engagement pada driver go-jek yang bekerja di Yogyakarta. *Skripsi*. Yogyakarta: Univesitas Mecu Buana Yogyakarta.
- Harahap, M. Z. (2019). Pengaruh kepuasan kerja terhadap keterikatan karyawan pada barista di kota Medan. *Skripsi*. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Hardiansyah, A. T, Amelia, A. & Santika, M. Kepuasan kerja sebagai faktor terbentuknya sikap kerja pegawai negeri sipil kantor kecamatan Klampis, Bangkalan. *Jurnal Ilmiah*. 12(2), 167-187.
- Hikmatullah, F. (2016). Hubungan employee engagement dan burnout pada karyawan divisi It. *Jurnal Ilmiah Psikolog*. 9(1), 100-108.
- Ilahi, D. K., Mukzam, M. D., & Prasetya, A. (2017). Pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja dan komitmen organisasi (studi pada karyawan PT. PLN (persero) distribusi Jawa Timur area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*. 44(1), 31-39.
- Jewell, L, N & Siegal, M. (1998). *Psikologi industri/organisasi modern*. Jakarta: Arcan.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Khan, W. A. (1990). Psychological conditioning of personal engagement and disengagement at work. *Academy of Management Journal*, 33(4), 692-724.
- Lockwood, N. R. (2005). Employee engagement, SHRM research briefly stated. Diakses dari www.shrm.org
- Novita, Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan (studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 34(1), 38-46.
- Pangestu, Z. S. (2017). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja. *jurnal administrasi bisnis*, 43(1), 157-162.

- Pininta, L. & Indriati, F. (2015). Hubungan antara kepuasan kerja dan employee engagement karyawan tetap (non-manajerial) pada PT. Metrocom Global Solusi. *Naskah Publikasi*. Depok: Universitas Indonesia.
- Rachmawati, M. (2013). Employee engagement sebagai kunci meningkatkan kinerja karyawan (international journal review). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 6(12), 52-65.
- Robbins, S. P. (2003). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Index.
- Saks, A. M. (2006). Employee engagement: antecedents and consequences. *Journal of Managerial Psychology*, 21(7), 600-619.
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., Gonzalez-Roma, V. & Bakker, A.B. (2002). The measurement of engagement and burnout: a two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of Happiness Studies*: 3, 71–92.
- Siswono, D., & Sim. (2016). Pengaruh employee engagement terhadap kinerja karyawan di rodex travel Surabaya. *Jurnal Ilmiah*. 4(2), 458-466.
- Spector, P. E. (2012). *Industrial and organizational psychology, Research and practice* 6th Ed. USA: John Wiley & Sons Inc.
- Sugiyono. (2015). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Tenggara, H., Zamralita, & Suyasa, P. T. (2008). Kepuasan kerja dan kesejahteraan psikologis karyawan. *Jurnal Psikologi Industri*. 10(1), 96-115.
- Tentama, F. (2015). Peran kepuasan kerja terhadap kinerja pada guru pegawai negeri sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 1-8.
- Titien, (2016). Penyusunan dan pengembangan alat ukur employee engagement. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 1(1), 113-130.
- Truss, C., Alfes, K., Delbridge, R, Shantz, A., & Soane, E. (2014). *Employee Engagement in Theory and Practice*. London: Routledge.
- Universitas Mercu Buana Yogyakarta. Diakses dari: <http://mercubuana-yogya.ac.id/>
- Vazirani, N. (2007). Employee engagement. working paper series. *SIES College of Management Studies*, 5(7), 1-17.

- Widjaja, Johan & Devie. (2014). Pengaruh job satisfaction terhadap financial performance melalui employee engagement dan competitive advantage sebagai intervening variable pada perusahaan retail publik di Surabaya. *Business Accounting Review*, 2(2), 99-110.
- Widodo. (2010). Model pengembangan kepuasan kerja dengan kepuasan keluarga. *Jurnal Bisnis & Ekonomi*. 17(1), 61-73.
- Youngster.id. (2017). Engagement tenaga kerja milenial indonesia hanya 25%. Diakses dari: <https://youngster.id/tag/dale-carnegie-indonesia-dci/>.
- Yudha, D & Fikri, H. T. (2015). hubungan employee engagement dengan kinerja perawat rumah sakit di Kota Pariaman. *Jurnal RAP UNP*. 6(1), 1-10.