

## ABSTRAK

PT. Dua Empat Tujuh merupakan perusahaan yang bergerak di bidang Information Communication Technology. Dengan jumlah karyawan yang mencapai 300 orang serta terus bertambahnya jumlah karyawan baru, proses pengangkatan karyawan tetap menjadi salah satu masalah yang terjadi di PT. Dua Empat Tujuh. Proses pengangkatan karyawan tetap selama ini dilakukan secara manual berdasarkan penilaian karyawan yang dilakukan di tiap semester. Dalam penelitian ini, penulis membangun Sistem Pendukung Keputusan untuk Proses Pengangkatan Karyawan Tetap di PT. Dua Empat Tujuh Menggunakan Metode AHP dan SAW dengan harapan dapat mempermudah proses pengambilan keputusan.

Dengan sistem ini, pengguna dapat melakukan pendataan dan perhitungan terkait hasil penilaian karyawan terhadap kriteria-kriteria yang dapat disesuaikan dengan kebutuhan perusahaan.

Sistem Pendukung Keputusan untuk Proses Pengangkatan Karyawan Tetap di PT. Dua Empat Tujuh Menggunakan Metode AHP dan SAW ini dapat menghasilkan kandidat karyawan kontrak yang dapat diajukan untuk diangkat sebagai karyawan tetap dengan tingkat akurasi sebesar 88,9%.

**Kata kunci:** *AHP; kriteria; sistem pendukung keputusan, pengangkatan karyawan tetap; SAW.*

## ABSTRACT

PT. Dua Empat Tujuh is a company which operates in information communication technology. It has 300 employees and the number keeps on increasing with the addition of new employees, recruitment process is still one of the problems faced by PT. Dua Empat Tujuh. The process of full-time employees' recruitment is conducted manually based on employee assessment performed every semester. In this research, the writer develops a decision-making support system for the full-time employees' recruitment at PT. Dua Empat Tujuh using AHP and SAW methods with the hope that it can facilitate the decision-making process.

With this system, users can perform data collection and assessment regarding results of employee assessment against criteria which can be adjusted to the company's needs.

The decision-making support system for the full-time employees' recruitment process at PT. Dua Empat Tujuh using AHP and SAW can produce candidates from contract employees that can be recommended for full-time employment with an accuracy level of 88.9%.

**Keywords:** *AHP; criteria; decision-making support system; full-time employee recruitment; SAW.*