

ABSTRAK

Pemberian bonus merupakan salah satu cara yang digunakan oleh perusahaan sebagai sebuah bentuk penghargaan kepada karyawan yang kinerjanya selama ini dianggap memuaskan oleh perusahaan. Begitu juga dengan toko Gudang Digital yang bergerak di bidang penjualan camera menerapkan hal yang sama pada karyawannya, tetapi yang hanya dianggap berprestasi saja yang akan diberikan bonus bulanan oleh perusahaan tersebut.

Pada penelitian ini proses pemilihan akan diterapkan dengan metode *Simple Additive Weighting* (SAW). Metode SAW adalah metode *Multiple Attribute Decision Making* (MADM) yang paling sederhana karena Konsep dasar metode SAW adalah mencari penjumlahan terbobot dari rating kinerja pada setiap alternatif pada semua atribut.

Nilai kriteria yang diperoleh oleh masing-masing karyawan atau alternatif akan dimasukan ke sistem pendukung keputusan ini dan dihitung. Kemudian sistem akan menampilkan hasil perhitungan tersebut dan menampilkan hasil perankingan untuk setiap karyawan dimana yang memiliki nilai tertinggi akan berada diatas. Hasil penelitian ini menghasilkan validasi kinerja sistem 42% berdasarkan dari 19 data karyawan menggunakan 4 kriteria, yaitu pendapatan, disiplin, tanggung jawab, dan komunikasi.

Kata kunci: *Sistem Pendukung Keputusan, Reward,, Simple Additive Weighting.*

ABSTRACT

Giving bonuses is one of the methods used by companies as a form of appreciation to employees whose performance has been deemed satisfactory by the company. Likewise with the Digital Warehouse shop which is engaged in camera sales, the same applies to its employees, but only those who are considered to be outstanding will be given a monthly bonus by the company.

In this study the selection process will be applied by the Simple Additive Weighting (SAW) method. The SAW method is the simplest Multiple Attribute Decision Making (MADM) method because the basic concept of the SAW method is to find the weighted sum of the performance ratings for each alternative on all attributes.

Criteria values obtained by each employee or alternative will be entered into this decision support system and calculated. Then the system will display the results of these calculations and display the results of ranking for each employee where the one with the highest value will be above. The results of this study produce 42% system performance validation based on 19 employee data using 4 criteria, namely income, discipline, responsibility, and communication.

Keywords: *Reward, Decision Support System, Simple Additive Weighting.*