

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan spiritual atasan dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. X. Hipotesis yang diajukan adalah ada hubungan positif antara persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan spiritual atasan dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. X. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 70 orang dengan karakteristik karyawan memiliki masa kerja minimal satu tahun. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode purposive sampling. Alat pengumpul data menggunakan Skala Komitmen Organisasi dan Skala Persepsi Karyawan Terhadap Gaya Kepemimpinan Spiritual. Hasil analisis dengan uji korelasi product moment antara persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan spiritual atasan dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. X menunjukkan nilai koefisien korelasi sebesar (R) 0,538 dengan signifikansi  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ ). Hasil ini menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara persepsi karyawan terhadap gaya kepemimpinan spiritual atasan dengan komitmen organisasi pada karyawan PT. X. Koefisien determinasi ( $R^2$ ) sebesar 0,290 menunjukkan bahwa variabel komitmen organisasi menunjukkan kontribusi 29% terhadap persepsi karyawan terhadap kepemimpinan spiritual dan sisanya 71% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti oleh peneliti.

**Kata kunci:** persepsi, kepemimpinan spiritual atasan, komitmen organisasi

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the relationship between employee's perception of spiritual leadership style with an organizational commitment on the employees of PT X. This study hypothesizes that there is a positive relationship between employee's perception of spiritual leadership with an organizational commitment on the employees of PT X. The total subject of this research is 70 persons with the characteristics of the employees having a minimum work time for one year. The simple technique used in this research is purposive sampling methods. Research data collection used a measurement tool of Organizational Commitment Scale and Employee's Perception Of Spiritual Leadership Style Scale. The data analysis method used is the Pearson Correlation. Data analysis results obtained correlation value  $r = 0,538$  and  $p = 0,000$  ( $p < 0,01$ ). The coefficient determination (R squared) which means employee's perception of spiritual leadership style give contribution effective amounted to 29% against organizational commitment and the rest 71% influenced by other factors which are not researched by the researcher. The result showed that there is a significant positive correlation between employee's perception of spiritual leadership style with organizational commitment.*

*Keyword : perception, spiritual leadership, organizational commitment*