

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara persepsi terhadap kompensasi dengan *burnout* pada karyawan restoran “X” Banjarnegara Jawa Tengah. Hipotesis dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan negatif antara persepsi terhadap kompensasi dengan *burnout* pada karyawan di restoran “X” Banjarnegara Jawa Tengah. Subjek penelitian adalah karyawan yang sudah bekerja minimal 5 bulan dan berstatus karyawan tetap sebanyak 50. Pengambilan subjek menggunakan *sampling purposive* dengan data yang dikumpulkan menggunakan Skala *Burnout* dan Skala Persepsi Terhadap Kompensasi. Data dianalisis menggunakan korelasi *product moment* dengan program SPSS v.23. Berdasarkan hasil analisis, diperoleh nilai korelasi sebesar -0.622 dengan $p = 0.000$ ($p < 0.005$). Hasil tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara persepsi terhadap kompensasi dengan *burnout*. Diterimanya hipotesis dalam penelitian ini menunjukkan koefisien determinasi (R^2) sebesar 0.387 yang berarti persepsi terhadap kompensasi memiliki kontribusi 38.7% terhadap *burnout* dan sisanya 61.3% dipengaruhi oleh faktor-faktor lainnya yang tidak diteliti dalam penelitian ini yaitu usia, jenis kelamin, harga diri, karakteristik kepribadian, kurangnya kesempatan untuk promosi, kurangnya dukungan sosial dari atasan, tuntutan pekerjaan, dan pekerjaan yang monoton.

Kata kunci : persepsi terhadap kompensasi, *burnout*.

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between perceptions of compensation and burnout in restaurant employees "X" Banjarnegara Central Java. The hypothesis in this study is that there is a negative relationship between perceptions of compensation and burnout on employees in the restaurant "X" Banjarnegara, Central Java. The research subjects were employees who had worked for at least 5 months and had a permanent employee status of 50. Subjects used purposive sampling with data collected using the Burnout Scale and Perception Scale Against Compensation. Data were analyzed using product moment correlation with the SPSS v.23 program. Based on the results of the analysis, obtained a correlation value of -0.622 with $p = 0.000$ ($p < 0.005$). These results indicate that there is a significant positive relationship between perceptions of compensation and burnout. The acceptance of the hypothesis in this study shows the coefficient of determination (R^2) of 0.387 which means that perceptions of compensation contribute 38.7% to burnout and the remaining 61.3% is influenced by other factors not examined in this study, namely age, gender, self-esteem, characteristics personality, lack of opportunities for promotion, lack of social support from superiors, job demands, and monotonous work

Keywords: *perception of compensation, burnout.*