

### Daftar Pustaka

- Anindiati, Q. & Mariatin, E. (2016). Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap komitmen pegawai negeri sipil pemerintahan daerah. *Jurnal Pemikiran & Penelitian Psikologi*. 11(2), 75-82
- Azwar, Saifuddin. (2018). *Penyusunan Skala Psikologi Edisi II*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Buhli, A. & Margaretha, M. (2013). Pengaruh work-family conflict terhadap komitmen organisasi: kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. *Jurnal Manajemen*. 13(1), 15-33
- Dewi, M. & Suhendri, H. (2017). Pengaruh kemandirian dan ketahananmalangan (*adversity quotient*) terhadap kemampuan pemecahan masalah matematika. *Jurnal Pendidikan Matematika*. 724-735
- Dewi, R. P. & Astuti, K. (2016). Pelatihan kepemimpinan transformasional pada atasan untuk peningkatan komitmen organisasi karyawan di hotel "X". *Insight*. 18(1), 1-18
- Fitriastuti, T. (2013). Pengaruh kecerdasan emosional, komitmen organisasi dan organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*. 4(2), 88-110
- Hasan, L. (2012). Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin terhadap komitmen organisasi pegawai dinas perindustrian perdagangan pertambangan dan energi kota Padang. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*. 3(1), 57-92
- Hadi & Sutrisno. 2004. *Penelitian Research*. Yogyakarta: BPFE.
- Imran, (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas Tenaga kerja industri kecilkota palopo. *Journal of Islamic Education Management*. 2(2), 187 -198
- Mathieu, John E., & Zajac, Dennis M. (1990). A Riview and Meta-Analysis of the Antecedents, Correlates, Consequences of Organizational Commitment. *Journal of American Psychological Association*, 108 (2), 171-194.
- Meyer J, P. & Allen, N.J. (1997). *Commitment in the workplace : Theory, research, and application*. Thousand Oaks, CA: Sage Publication
- Minner, John B (1997). *Industrial and Organizational Psychology*. Mc. Graw Hill International Edition.
- Priansa. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.

- Pramadani, A. B. & Fajrianti. (2012). Hubungan antara komitmen organisasi dengan kesiapan untuk berubah pada karyawan divisi enterprise service (des) telkom ketintang surabaya. *Jurnal Psikologi Industri dan Organisasi*. 1(3), 1-8
- Permatasari, K. C. & Supartha, W.G. (2017). Pengaruh kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, dan keadilan organisasi terhadap komitmen organisasional pada CV. MEGAH FOOD TRADING. *Jurnal Manajemen* 6(8), 4127-4155
- Phoolka, E. S., & Kaur, N. (2012). Adversity Quotient: A New Paradigm to Explore. *International Journal of Contemporary Business Studies*, 3(4), 67-77
- Rahmah, S. (2008). Teori kecerdasan majemuk howard gardner dan pengembangannya pada metode pembelajaran pendidikan agama islam untuk anak usia sekolah dasar. *Jurnal Pendidikan Agama Islam*. 5(1), 104
- Ramadhani, A. N. & Khoirunnisa, N. R. (2018). Hubungan antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi pada polisi wanita. *Jurnal Psikologi*. 5(2), 1-6
- Ranupendoyo & Saud. (2005). *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: Pustaka Binawan.
- Robbins, P.S. (2002). *Prinsip-prinsip Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Robbins, S., & Judge, T. (2008). *Perilaku Organisasi* (edisi 12). Salemba Smpat.
- Sasmitha, N. P.R & Ayuningsasi, A, K. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi pendapatan pengrajin pada industri kerajinan bambu di desa belega kabupaten gianyar. *Jurnal Ekonomi*. 6(1), 64-84
- Samad, A. & Wibowo, I. (2016). Pengaruh produk dan citra merek terhadap keputusan pembelian sepatu olahraga merek specs di kota bekasi. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayan*. 14(3), 1-9
- Sianipar, B. R. A. & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi *turnover* pada karyawan bidang produksi cv.x. *Jurnal Psikodimensia*. 13(1), 98-114
- Sopiah, M. (2008). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Steers, R.M dan Porter, L.W. 1983. *Motivation and Work Behavior*, New York: Acadaemic Press.
- Stoltz, G.P. (2007). *Adversity Quotient: Mengubah Hambatan Menjadi Peluang*, alih bahasa: Hermaya.T. Jakarta: PT Grasindo

- Stoltz. (2000). *Adversity Quotient Mengubah Hambatan Menjadi Peluang*. Grasindo: Jakarta.
- Suseno, N. M. (2010). Pengaruh dukungan sosial dan kepemimpinan transformasional terhadap komitmen organisasi dengan mediator motivasi kerja. *Jurnal Psikologi*. 37(1), 94-109
- Tobing, D.S (2009). Pengaruh komitmen organisasional dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Perkebunan Nusantara III di Sumatra Utara. *Jurnal Manajemen dan kewirausahaan*. 11(1), 31-37
- Utaminingsih, A. (2014). *Perilaku organisasi*. UB Press
- Wibowo. (2014). *Manajemen kinerja* (edisi 4). Rajawali Pers, Jakarta
- Wijaya, T. (2007). Hubungan *Adversity Intelligence* dengan Intensi Berwirausaha (Studi Empiris pada Siswa SMKN 7 Yogyakarta). *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan* 9(2), 117-127
- Wijaya, H. G. I., Agustini, K., Darmawiguna, M. G. I. (2017). Hubungan Antara Adversity Quotient Dengan Kemampuan Programing Dalam Menyelesaikan Skripsi Topik Pengembangan. *Jurusan Pendidikan Teknik Informatika* 6(2), 164-174.