

**ANALISIS PENGARUH PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM
TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus PT Bank Panin Tbk Cabang Yogyakarta).



Disusun Oleh:

NUR ARIFAH PUTRI

NIM

14051180

PROGRAM STUDI MANAJEMEN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MERCU BUANA

YOGYAKARTA

2019

Inti Sari

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap kinerja Karyawan pada PT.Bank Panin (Persero) Tbk. Cabang Yogyakarta. Manfaat dari penelitian ini yaitu memberikan informasi mengenai Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap kinerja Karyawan pada PT.Bank Panin (Persero) Tbk. Cabang Yogyakarta.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT.Bank Panin (Persero) Tbk. Cabang Yogyakarta yang berjumlah 45 karyawan. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah menggunakan kuisioner. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini adalah secara simultan pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan pada PT.Bank Panin (Persero) Tbk. Cabang Yogyakarta. Secara parsial pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan pada PT.Bank Panin (Persero) Tbk. Cabang Yogyakarta. Secara parsial pengembangan sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Karyawan pada PT.Bank Panin (Persero) Tbk. Cabang Yogyakarta.

Kata kunci : Pelatihan ,Pengembangan SDM dan Kinerja Karyawan

Abstract

This study aims to examine and analyze the effect of Training and Development of Human Resources on the performance of Employees at PT. Bank Panin (Persero) Tbk. Yogyakarta branch. The benefits of this research are to provide information about Human Resource Training and Development on the performance of Employees at PT. Bank Panin (Persero) Tbk. Yogyakarta Branch. The population in this study were all employees at PT. Panin Pan (Persero) Tbk. Yogyakarta branch, totaling 45 employees. The method of data collection in this study was to use a questionnaire. The data analysis used in this study is multiple linear regression. The results of this study are that simultaneous training and development of human resources have a positive and significant effect on the performance of employees at PT. Bank Panin (Persero) Tbk. Yogyakarta branch. Partially the training has a positive and significant effect on the performance of Employees at PT. Bank Panin (Persero) Tbk. Yogyakarta branch. Partially the development of human resources has a positive and significant effect on the performance of employees at PT. Bank Panin (Persero) Tbk. Yogyakarta branch.

Keywords: *Training, HR Development and Employee Performance*