

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Pada bab sebelumnya telah dibahas tentang latar belakang masalah, kajian pustaka, metode penelitian, dan hasil penelitian yang telah dilakukan peneliti, maka pada bab ini akan memaparkan tentang kesimpulan dari hasil penelitian yang sudah dilakukan dan saran yang akan diberikan bagi perusahaan, karyawan, dan peneliti selanjutnya.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hipotesis penelitian bisa diketahui perbedaan skor *pretest* dan *posttest* kelompok kontrol dan kelompok eksperimen yang dilakukan setelah sosialisasi penerapan standar kompetensi dilaksanakan. Kemudian pengaruh penerapan standar kompetensi signifikan terhadap kepuasan kerja, dengan $p < 0,050$ hal ini dapat dijelaskan bahwa penerapan standar kompetensi terhadap karyawan dapat dengan efektif meningkatkan kepuasan kerja karyawan pada suatu perusahaan.

Penerapan standar kompetensi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan departemen *operational* pada Pembangkit Listrik Tenaga Uap PT.X. Kepuasan ini erat kaitannya dengan aspek puas terhadap pekerjaan itu sendiri dimana setiap karyawan dihadapkan pada pekerjaan yang sesuai dengan kemampuan dan *skillnya* sehingga tanggung jawab dan beban kerja yang diberikan juga berdasar atas kompetensi yang dimiliki, memiliki perasaan puas akan muncul pada diri karyawan.

B. Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan dapat disarankan sebagai berikut :

1. Bagi perusahaan

Penerapan standar kompetensi yang sudah dijalankan pada saat penelitian agar terus dapat dilakukan dan terus dimonitoring pelaksanaannya. Monitoring dapat dilakukan 2 kali dalam 1 tahun dengan melihat apakah deskripsi pekerjaan sehari – hari dan penilaian kerja karyawan masih sesuai dengan yang dikerjakan (sesuai kompetensi di awal) atau sudah harus ada pengembangan kompetensi lain untuk menunjang keberhasilan kerja karyawan. Monitoring ini dapat berupa pencatatan deskripsi yang dilampirkan saat karyawan melakukan penilaian kerja.

2. Bagi karyawan

Karyawan mampu dengan cakap melakukan standar kompetensi yang telah diterapkan oleh perusahaan dan melakukan pengembangan kompetensi dengan cara mengevaluasi kemampuan diri dan berkomunikasi langsung pada atasan atas kompetensi lain yang ingin dikembangkan.

3. Bagi peneliti

PLTU merupakan perusahaan dengan jam operasional 24 jam, hal ini perlu diperhatikan peneliti pada saat pembagian subjek antara KE dan KK dimana setiap subjek memiliki *shift* yang berbeda, sementara dalam bekerja *shift* tersebut harus terdiri dari operator dengan pekerjaannya masing – masing, sehingga penukaran antara 1 *shift* dengan shift yang lain perlu dilakukan dengan cermat.

