

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis data pada penelitian ini dapat disimpulkan bahwa pelatihan *transformational leadership* pada *supervisor* berpengaruh signifikan terhadap *work engagement* bawahan yang dikontrol dengan variabel *meaningful work* dibuktikan dengan diterimanya hipotesis dalam penelitian ini. Dengan dihilangkannya pengaruh variabel *meaningful work*, *work engagement* tetap meningkat dengan pengaruh dari pelatihan *transformational leadership*. Tiap-tiap aspek *work engagement* bawahan meningkat baik dari aspek *vigor*, *dedication*, dan *absorption* setelah *supervisor* diberikan pelatihan *transformational leadership* hal ini dapat didukung juga dari hasil evaluasi pelatihan reaksi, pembelajaran, dan perilaku yang semakin meningkat dari sebelum dan setelah pelatihan.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, maka peneliti menyarankan kepada :

1. Pihak Perusahaan
  - a. Hasil penelitian ini dapat dijadikan salah satu alternatif dalam langkah pengembangan dan evaluasi kinerja karyawan untuk bagaimana meningkatkan *work engagement* karyawan melalui pelatihan *transformational leadership*.

b. Dari tiga aspek *work engagement* yang diteliti yaitu aspek *vigor* (semangat), *dedication* (dedikasi), dan *absorption* (penghayatan), aspek *absorption* yang mengalami rata-rata kenaikan paling tinggi yaitu 22,15% diantara aspek lainnya, maka dari hal tersebut selanjutnya disarankan ada bentuk pelatihan untuk lebih meningkatkan aspek *vigor* dan *dedication* agar peningkatan perubahan keseluruhan aspek *engagement* karyawan menjadi sama.

## 2. Peneliti Selanjutnya

Dikarenakan keterbatasan waktu penelitian saat ini yang diselenggarakan di bulan Ramadhan dan hanya dapat berlangsung setengah hari, maka saran untuk penelitian selanjutnya adalah mengenai waktu pelaksanaan pelatihan agar dapat dipertimbangkan lebih dari satu hari, sehingga materi mampu terserap lebih dalam oleh responden penelitian.