

## ABSTRAK

Dwi Oktriyana (2019), **”Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Yogyakarta”**. Dengan pembimbing Ibu Audita Nuvriasari, SE, M.M.

Penelitian ini bertujuan mengetahui pengaruh kompensasi, motivasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Yogyakarta. Populasi instansi adalah 56 karyawan dengan menggunakan metode *purposive sampling* dengan kriteria tertentu sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 51 karyawan. Penelitian menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan statistik deskriptif dengan menggunakan analisis mean aritmatik dan metode kuantitatif dengan mempertimbangkan uji asumsi klasik. Hasil pengujian yang dilakukan secara parsial dengan uji t menunjukan bahwa variabel motivasi dan pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan sedangkan kompensasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Hasil uji secara simultan dengan uji F, menunjukan terdapat pengaruh antara kompensasi, motivasi dan pengembangan karir secara simultan terhadap kepuasan kerja karyawan.

***Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja.***

## **ABSTRACT**

Dwi Oktriyana (2019), "**Effect of Compensation, Motivation and Career Development on Job Satisfaction of the Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Yogyakarta**". With guidance of Ms. Audita Nuvriasari, SE, M.M.

The goal of this study is to determine the effect of compensation, motivation and career development on the job satisfaction of the Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Yogyakarta. The agency population is 56 employees by using a purposive sampling method with certain criteria so that 51 employees are samples. The study used qualitative methods with descriptive statistical approach by using arithmetic mean analysis and quantitative methods by doing classic assumption tests. The results of the tests conducted partially with the t test show that motivation variables and career development affect employee job satisfaction while compensation does't have effect toward employee job satisfaction. The test results simultaneously by using F test show that there is an effect among compensation, motivation and career development simultaneously toward employee job satisfaction.

**Keyword:** Compensation, Motivation, Career Development, Job Satisfaction.