

DAFTAR PUSTAKA

- Berelson dan Stainer, (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Penerbit PT. Rineka Cipta.
- Dessler, Gary, (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Penerbit Indeks.
- Erliana, C.I, (2018). Pengaruh Price Discount dan Bonus Pack Minuman Coca-cola terhadap Impluse Buying dengan Shopping Emotion sebagai Variabel Intervening, Skripsi, Tidak diterbitkan, Fakultas Ekonomi, UMBY : Yogyakarta.
- Ghozali, Imam, (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadari, Nawawi, (2008). Manajemen sumber daya manusia untuk bisnis yang kompetitif, Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Hariyana, (2018). Pengaruh Motivasi, Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. ESSA Manunggal Prima Yogyakarta, Skripsi, Tidak diterbitkan, Fakultas Ekonomi, UMBY : Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi revisi, Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi Cetakan Ketigabelas , Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu, (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Juniari, Riani, Riana dan Subudi, (2015). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Sekolah Tinggi Pariwisata Nusa Dua Bali, E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana, ISSN : 2337-3067, Vol. 4, No. 11.
- Keith Davis dan William B. Werther, Personal Management and Human Resources, Fourth Edition, Mc Graw-Hill, Singapore, 1993, hal 33.
- Khusniati, Farida, (2018). Pengaruh Kepuasan atas Kualitas Pelayanan terhadap Loyalitas Pelanggan pada Rainbow Family Salon dan Spa, Skripsi, Tidak diterbitkan, Fakultas Ekonomi, UMBY : Yogyakarta.

- Kurniawan, K.Y, (2015). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Parit Padang Global, Vol.3, No. 2.
- Manoppo, Rivo, (2015). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja pada TVRI Sulawesi Utara, Vol.3, No.3.
- Mardiono dan Supriyatin, (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Graha Megaria Sutos di Surabaya, Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen, Vol.3, No.3.
- Martoyo, Susilo, (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Kelima, Yogyakarta : BPFEE-Yogyakarta.
- Massie, Tewal dan Sendow, (2015). Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara, Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi, Vol.15, No.5.
- Mathis dan Jackson, (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Pertama, Jakarta : Salemba Empat.
- Milkovich, George T & Newman, Jerry M. 2008. Compensation . New York: The McGrawHill Company.*
- Mondy, R. Wayne, (2010). Human Resource Management Eleventh Edition. New Jersey: Prentice Hall
- Muflih, N.I, (2015). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan, UNY : Yogyakarta.
- Parimita, Wahda dan Handaru, (2015). Pengaruh Pengembangan karir dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pos Indonesia (Persero) Bekasi, Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI), Vol.6, No.1.
- Potale dan Uhing, (2015). Pengaruh Kompensasi dan Stress Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT.Bank Sulut Cabang Utama Manado, ISSN 2303-1174, Vol.3, No.1.
- Priyono dan Marnis, (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia, Sidoarjo : Zifatama.
- Prayitno, Dedi, (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja karyawan dengan Kepuasan kerja sebagai Variabel Intervening pada PT Madubaru PG PS Madukismo, Skripsi, Tidak diterbitkan, Fakultas Ekonomi, UMBY : Yogyakarta.

- Rivai, Veithzal, (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik. Jakarta : Raja Grafindo.
- Rivai dan Ella, (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta : PT Raja Grafindo.
- Rivai dan Ella, (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik. Jakarta : PT Raja Grafindo.
- Robbins dan Coulter, (2009). Manajemen, Edisi Kesepuluh, Jakarta: Erlangga.
- Rozzaid, Herlambang, dan Devi, (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Nusapro Telemedia Persada Cabang Banyuwangi), Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia Vol.1 No.2.
- Samsudin, Sadili, (2010). Manajemen Sumber Daya Manusia, Bandung : CV. Pustaka Setia.
- Saudale, A.F, (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Karyawan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Batik Plentong Yogyakarta, Skripsi, Tidak diterbitkan, Fakultas Ekonomi, UMBY : Yogyakarta.
- Seydi, Adolfina dan Roring, (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Radio Republik Indonesia (RRI) Manado, Vol.6, No.4. Universitas Sam Ratulangi Manado : Manado.
- Siagian, Sondang, (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Bumi Aksara.
- Sudiro, Achmad, (2011). Perencanaan Sumber Daya Manusia, Malang : UB Press.
- Sutrisno, Edy, (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Kencana.
- Sutrisno, Edy, (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta : Kencana.
- Sugiyono, (2009). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, (2011). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*, Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, (2014). Metode Penelitian Manajemen, Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono, (2016). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D, Bandung : Alfabeta.

Sugiyono, (2017). Statistika Untuk Penelitian, Bandung : Alfabeta.

Sugiyono, (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*, Bandung : Alfabeta.

Tika, P. (2012). Budaya Organisasi Dan Peningkatan Kinerja Perusahaan, Jakarta : PT Bumi Aksara.

Wibowo, (2012). Manajemen Kinerja Edisi Ketiga, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Wibowo, (2016). Manajemen Kinerja Edisi Kelima, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.

Widodo, S.E, (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia, Yogyakarta : Pustaka Pelajar.

Wijayanti, Wibowo dan Wijaya, (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.INKA (Persero) Madiun, Vol.5, No.1.

Yani, (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Asli, Jakarta: Penerbit Mitra Wacana Media.

<http://digilib.unila.ac.id/10284/16/BAB%20III.pdf>

<http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/48508/Chapter%20II.pdf;sequence=4>

<https://www.rumusstatistik.com/2013/07/rata-rata-mean-atau-rataan.html>

<http://digilib.unila.ac.id/7808/11/LAMP1%20KUISSIONER.pdf>

http://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Master-3641-LAMPIRAN1_M00000087_Endah-copy.pdf

<http://repository.usu.ac.id/bitstream/handle/123456789/40071/Appendix.pdf;sequence=1>

<http://www.repository.wima.ac.id/269/7/lampiran.pdf>

<http://repository.unika.ac.id/708/8/10.30.0051%20Stefanny%20Octavialim%20LAMPIRAN.pdf>

<http://digilib.esaunggul.ac.id/public/UEU-Undergraduate-1700-LAMPIRAN.pdf>

[56c54024d6a44fd207e32440b33df418.pdf](#)

http://eprints.undip.ac.id/44678/1/04_UTOMO.pdf

https://www.academia.edu/30639857/Rumus_Statistik_Rata-rata_Hitung_Mean