

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan tokoh utama dalam organisasi maupun perusahaan. Kepuasan kerja merupakan suatu sikap seseorang terhadap pekerjaan yang berhubungan dengan situasi kerja, kerja sama antar karyawan, imbalan yang diterima dalam kerja, hal-hal yang menyangkut faktor fisik dan psikologis. Motivasi dan disiplin kerja diyakini akan mempengaruhi kepuasan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan, pengaruh disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan, dan pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan.

Populasi dari penelitian adalah karyawan Sekolah Tinggi teknologi Adisutjipto Yogyakarta. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik simple random sampling, dengan jumlah sampel 80 orang. Data dikumpulkan dengan menyebarkan kuisioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan taraf signifikan $< 0,05$.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa $\text{sig } 0,038 < 0,05$ yang berarti ada pengaruh signifikan secara parsial motivasi terhadap kepuasan kerja. Hasil penelitian bahwa $\text{sig } 0,000 < 0,05$ yang berarti ada pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kepuasan kerja. Dan untuk hasil penelitian $\text{sig } 0,000 < 0,05$ yang berarti terdapat pengaruh signifikan motivasi dan disiplin kerja secara simultan terhadap kepuasan kerja.

Kata kunci: Motivasi, disiplin kerja, kepuasan kerja

ABSTRACT

Human resources which is the central role of organization in every company. Job satisfaction is a persons attitude towards work related to work situations, cooperation between employees, rewards received in work, matters relating to physical and psychological factors. Motivation and work discipline are believed to affect job satisfaction. This study aims to determine the effect of motivation on employee job satisfaction, the effect of work discipline on employee job satisfaction, and the effect of motivation and work discipline on employee satisfaction.

The population of this research is the employees of Yogyakarta Adisutjipto College of Technology. The sampling technique used was simple random sampling technique, with a total sample of 80 people. Data is collected by distributing questionnaires that have been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple linear regression with a significant level <0.05 .

The results showed that sig $0.038 < 0.05$ which means that there was a partially significant effect on motivation on job satisfaction. The results of the study that sig $0,000 < 0.05$ which means that there is a partial influence of work discipline on job satisfaction. And for the research results sig $0,000 < 0.05$ which means there is a significant influence of motivation and work discipline simultaneously on job satisfaction.

Key words: Motivation, discipline at work, job satisfaction