

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian seperti yang telah diuraikan pada bab sebelumnya dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu :

1. Terdapat pengaruh yang positif kompensasi terhadap kinerja karyawan PT. Asli Motor Bantul. Hal ini ditunjukkan dengan nilai p value sebesar  $0,018 < 0,05$ .
2. Terdapat pengaruh yang positif lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Asli Motor Bantul. Hal ini dengan nilai p value sebesar  $0,007 < 0,05$ .
3. Terdapat pengaruh yang positif Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Asli Motor Bantul. Hal ini ditunjukkan dengan nilai p value sebesar  $0,011 < 0,05$ .
4. Terdapat pengaruh yang positif kompensasi terhadap motivasi kerja PT. Asli Motor Bantul. Hal ini ditunjukkan dengan nilai p value sebesar  $0,000 < 0,05$ .
5. Terdapat pengaruh yang positif lingkungan kerja terhadap motivasi kerja PT. Asli Motor Bantul. Hal ini dengan nilai p value sebesar  $0,048 < 0,05$ .
6. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Asli Motor Bantul melalui motivasi kerja. Hal ini ditunjukkan dengan nilai Z hitung =  $2,579 > Z$  tabel (1,96).
7. Lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan PT. Asli Motor Bantul melalui motivasi kerja. Hal ini ditunjukkan dengan nilai Z hitung =  $1,998 > Z$  tabel (1,96).

#### 5.2 Saran

Berdasar kesimpulan di atas, selanjutnya dapat diusulkan saran yang diharapkan akan bermanfaat bagi perusahaan.

1. Pihak manajemen PT. Asli Motor Bantul meningkatkan kompensasi terutama pada item gaji yang terima sesuai dengan pekerjaan karena dinilai paling rendah oleh karyawan. Gaji yang diberikan hendaknya sesuai dengan kebutuhan pegawai agar mampu mencukupi kebutuhan pribadi dan keluarganya dan disesuaikan dengan

pekerjaan yang dilakukan karyawan. Karyawan yang memiliki beban kerja lebih berat akan lebih adil jika di diberikan gaji yang lebih besar.

2. Perusahaan hendaknya mampu menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, terutama pada penerangan didalam ruang kerja. Sebaiknya tiap ruangan ada pencahayaan yang cukup, tiap ruangan ada jendela agar cahaya sinar matahari dapat masuk dan menggunakan lampu penerangan yang sesuai dengan luas ruangan, sehingga ruangan menjadi lebih terang.
3. Hasil deskriptif penilaian responden terendah pada variabel motivasi kerja, perusahaan sebaiknya mendorong karyawan agar bekerja melebihi target sehingga kompensasi dan intensif yang didapat lebih besar, dan atasan memberikan pujian atas hasil kerja bawahan.