

ABSTRAK

Kinerja dalam arti sempit merupakan hasil kerja yang dicapai setiap karyawan didalam suatu perusahaan serta bagaimana cara karyawannya dalam melakukan pekerjaannya. Penelitian ini bertujuan untuk memenuhi pengaruh iklim organisasi dan *self leadership* terhadap kinerja karyawan pada PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk. Yogyakarta. Jumlah sampel yang diambil adalah 40 orang responden, alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini adalah iklim organisasi dan *self leadership* secara parsial dan simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kontribusi penelitian ini adalah diharapkan PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk. Yogyakarta memperhatikan iklim organisasi, dan *self leadership* karyawannya sehingga dengan itu perusahaan dapat memperoleh kinerja yang lebih baik lagi kedepannya.

Kata kunci : Iklim Organisasi, *Self Leadership*, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Performance in the narrow sense is the work that is achieved by each employee in a company and how the employee does his/her work. This study aims to fulfill the influence of organizational climate and self leadership on employee performance at PT. Ramayana Lestari, Tbk. Yogyakarta. The number of samples taken is 40 respondents. The analysis tool used in this study is multiple linear regression analysis. The results of this research are organizational climate and self leadership partially and simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. The contribution of this research is to give recommendation to PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk. Yogyakarta to be able to pay attention to the organizational climate and employee leadership so that the company can gain better performance in the future.

Keywords : organization climate, self leadership, Employee Performance.