

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan Penelitian**

Dari data primer yang diperoleh dari penyebaran kuisioner maka dilakukan pengujian reabilitas untuk mengetahui bahwa jawaban responden terhadap pertanyaan konsisten dari waktu ke waktu. Dan dilakukan pengujian validitas untuk mengukur sah tidaknya suatu kuisioner. Hasil dari uji reabilitas dan validitas menunjukkan bahwa seluruh pernyataan dalam setiap variabel reliable dan valid.

Dalam uji asumsi klasik yang meliputi uji multikolonieritas, uji heteroskedastisitas dan uji normalitas menunjukkan bahwa dalam model regresi tidak ditemukan adanya kolerasi antara variabel bebas dan tidak terjadi heterokedastisitas serta memiliki distribusi normal.

Dari pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis secara parsial iklim organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Pengujian membuktikan bahwa iklim organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari hasil perhitungan yang telah dilakukan, diperoleh nilai koefesien sebesar

0,378 dan nilai t hitung sebesar 2,665 dengan nilai signifikansi 0,011 tersebut lebih kecil dari 0,05 dengan demikian  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima.

2. Hasil pengujian hipotesis secara parsial terdapat pengaruh antara *self leadership* dengan kinerja karyawan. Pengujian membuktikan bahwa *self leadership* memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai koefisien sebesar 0,420 dan nilai t hitung sebesar 2,920 dengan taraf signifikansi 0,005 tersebut lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis dalam penelitian ini menolak  $H_0$  dan menerima  $H_a$ .
3. Dalam hasil pengujian hipotesis secara simultan iklim organisasi dan *self leadership* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Dilihat dari perhitungan yang telah dilakukan diperoleh nilai F hitung sebesar 18,815 dengan taraf signifikansi 0,000 tersebut lebih kecil dari 0,05 yang berarti bahwa hipotesis secara simultan adalah  $H_a$  diterima dan  $H_0$  ditolak.

## **5.2. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini yaitu :

### **5.2.1. Bagi Perusahaan**

Hendaknya perusahaan dalam meningkatkan kinerja karyawan memperhatikan iklim organisasi dan *self leadership*, dilihat dari hasil

hipotesis satu (H1) dan hasil hipotesis dua (H2) bahwa iklim organisasi dan *self leadership* memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Ramayana Lestari Sentosa, Tbk. Yogyakarta.

Dalam beberapa penelitian dan teori menjelaskan iklim organisasi dan juga *self leadership* memiliki pengaruh yang positif dan negatif terhadap kinerja karyawan, kebanyakan teori menjelaskan bahwa pengaruh iklim organisasi dan juga *self leadership* berpengaruh positif. Maka dari itu diharapkan bagi perusahaan memperhatikan iklim organisasi, *self leadership* dan kondisi karyawannya, sehingga dengan itu perusahaan dapat memperoleh kinerja yang lebih baik lagi kedepannya.

### **5.2.2. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Perlu diadakan penelitian lebih lanjut mengenai hubungan antara iklim organisasi dan *self leadership* terhadap kinerja karyawan dengan sampel yang berbeda, karena masih sangat sedikitnya kajian ilmiah mengenai *self leadership* sehingga bahan rujukan untuk penelitian masih sangat minim.

Hasil dari uji  $R^2$  menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja

karyawan, karena semakin baik kinerja karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.