

ABSTRAK

Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi

(Studi Pada PT. Mega Andalan Kalasan)

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Andalan Kalasan secara parsial dan simultan. Variabel Bebas yang digunakan dalam penelitian ini adalah Kompensasi dan Motivasi Kerja, sedangkan variabel terikat dalam penelitian ini adalah Kinerja Karyawan. Penelitian ini termasuk penelitian asosiatif kasual dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah seluruh karyawan produksi di PT. Mega Andalan Kalasan khususnya di unit Suplayer Komponen Plastik yang berjumlah 36 karyawan. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis linear berganda.

Hasil penelitian ini secara parsial menemukan bahwa: (1) Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Mega Andalan Kalasan, hal ini menunjukkan oleh hasil uji t yang diperoleh karena nilai t hitung $< t$ table ($0,001 < 0,05$), sehingga H_0 ditolak. (2) Motivasi Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Mega Andalan Kalasan, hal ini ditunjukkan oleh uji t yang diperoleh karena nilai t hitung $< t$ table ($0,007 < 0,05$), sehingga H_0 ditolak. Hasil penelitian secara simultan menemukan bahwa variabel Kompensasi dan Motivasi Kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Andalan Kalasan, Hal ini ditunjukkan oleh hasil uji F yang diperoleh F hitung $< F$ tabel ($0,000 < 0,05$), sehingga H_0 ditolak. Kompensasi merupakan variabel yang lebih dominan dibanding dengan Motivasi Kerja dalam kinerja karyawan pada PT. Mega Andalan Kalasan, Hal ini ditunjukkan karena Beta (Unstandardized Beta) pada variabel Kompensasi lebih besar yaitu 0,038, sedangkan Motivasi Kerja yaitu -0,266.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Effect of compensation Work Motivation on Employee's Performance in Production
Devison Analysis

(Study in PT Mega Andalan Kalasan)

This research aims to know and analyze the effect of compensation and Work Motivation on Employee's Performance in PT Mega Andalan Kalasan partially and simultaneously. Independent variable which has been used in this research is compensation and work motivation while the dependent variable in this research is Employee's Performance. This research is casual associative research which use quantitative approach. The population of this research is all the production employees in PT Mega Andalan Kalasan especially in Plastic Component Suplyer unit that as many as 36 employees. The Data is collected wth questionnaire which has been done with validity and realibility test. Analysis technique which has been used is multiple regression.

The result of this research partially found that: (1) compensation has a direct effect on employee's performance in PT PT Mega Andalan Kalasan, it it shown by the result of t test which is $t \text{ count} < t \text{ table}$ ($0,001 < 0,05$), so H_0 is rejected. (2) Work motivation has direct effect on employee's performance in PT Mega Andalan Kalasan, it is shown that t test which got $t \text{ count} < t \text{ table}$ ($0,007 < 0,05$), so H_0 is rejected. This result is simultaneously found that variable compensation and work motivation has a direct effect on employee's performance in PT Mega Andalan Kalasan. It is shown of F test which $f \text{ count} < f \text{ table}$ ($0,000 < 0,05$), so H_0 is rejected. Compensation is a variable which more dominant compared by work motivation in employee's performance in PT Mega Andalan Kalasan. This this is shown due to the Beta (Unstandardized Beta) in variable Compensation which bigger ($0,038$) than work motivation ($-0,2666$)

Keyword : Compensation, Work Motivation, Performance