

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN GAYA  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. MAGISTRA UTAMA  
YOGYAKARTA**

**ABSTRAKSI**

Penelitian ini bertujuan untuk Menganalisis dan mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Magistra Utama Yogyakarta. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Magistra Utama Yogyakarta yang berjumlah 36 karyawan. Sedangkan metode pengambilan menggunakan metode sensus yaitu teknik pengambilan sampel dengan mengambil seluruh bagian populasi, sehingga total sampel penelitian ini adalah sebanyak 36 responden. Metode analisis data meliputi Analisis Deskriptif, dan Analisis Kuantitatif dengan teknik Analisis Regresi Linier Berganda .

Hasil penelitian menemukan bahwa secara bersama-sama variabel Lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan, mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan pada PT. Magistra Utama Yogyakarta. Sedangkan besarnya pengaruh kedua variabel bebas tersebut terhadap Kinerja karyawan ditunjukkan oleh nilai *Adjusted R<sup>2</sup>* yaitu 0,509 atau sebesar 50,9% variasi kinerja karyawan dijelaskan oleh lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan sedangkan sisanya 49,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model penelitian ini. Secara parsial variabel Lingkungan kerja dan gaya kepemimpinan, juga mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja karyawan. Hasil yang lain menemukan bahwa Lingkungan kerja merupakan variabel yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Magistra Utama Yogyakarta. Hal ini dibuktikan dengan koefisien beta paling besar pada lingkungan kerja yaitu sebesar 0,509; dibandingkan dengan gaya kepemimpinan (0,464).

*Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan*