

ABSTRAK

PENGARUH INSENTIF KERJA DAN ASURANSI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN *OUTSOURCING* PT PERSONA PRIMA UTAMA PERWAKILAN YOGYAKARTA

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Insentif Kerja terhadap Kinerja karyawan dan Asuransi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Penelitian ini berlokasi di PT. Persona Prima Utama Perwakilan Yogyakarta yang beralamatkan di Jl. Ringroad Timur, Ruko Tandan No. C- 4 Banguntapan, Bantul, Yogyakarta. Jenis penelitian ini berbentuk penelitian kuantitatif. Sampel yang digunakan adalah 66 orang Karyawan manajemen dan *Outsourcing* di PT. Persona Prima Utama Perwakilan Yogyakarta. Metode pengumpulan data menggunakan Kuisisioner. Dalam pengolahan data, penelitian ini menggunakan analisis uji Validitas dan Realibilitas, Uji normalitas, uji heterokedastisitas, uji multikolinieritas, Uji Regresi linier Berganda, Uji T dan Uji F. Hasil penelitian menunjukkan bahwa insentif kerja dan asuransi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT. Persona Prima Utama Perwakilan Yogyakarta. Dengan demikian perusahaan perlu meningkatkan insentif kerja dan asuransi kerja untuk menghasilkan kinerja karyawan yang tinggi.

Kata Kunci : Insentif Kerja, Asuransi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

EFFECT OF WORKING INCENTIVES AND WORK INSURANCE ON OUTSOURCING EMPLOYEE PERFORMANCE PT PERSONA PRIMA UTAMA REPRESENTATIVE OF YOGYAKARTA

This study aims to determine the effect of work incentives on employee performance and work insurance on employee performance. This research is located at PT. Persona Prima Utama Representative of Yogyakarta which is addressed at Jl. Ringroad Timur, Ruko Tandan No. C-4 Banguntapan, Bantul, Yogyakarta. This type of research is in the form of quantitative research. The sample used was 66 people management and outsourcing employees at PT. Persona Prima Utama Representative of Yogyakarta. Methods of collecting data using questionnaires. In processing data, this study uses analysis of Validity and Reality test, Normality test, heterocedasticity test, multicollinearity test, Multiple linear regression test, T test and F test. The results show that work incentives and work insurance have a positive and significant effect on performance employees at PT. Persona Prima Utama Representative of Yogyakarta. Thus the company needs to increase work incentives and work insurance to produce high employee performance.

Keywords: Work Incentives, Work Insurance and Employee Performance