

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan kajian yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan menjadi beberapa hal sebagai berikut :

1. Pemberian insentif berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT Andalan *Finance* Indonesia Cabang Yogyakarta secara parsial.
2. Pemberian insentif berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja karyawan pada PT Andalan *Finance* Indonesia Cabang Yogyakarta secara simultan.

B. Saran

Adapun saran yang penulis ajukan sebagai berikut;

1. Insentif yang diberikan untuk karyawan harus lebih baik lagi dalam arti sesuai dengan kinerja karyawan itu sendiri dimana suatu pekerjaan haruslah sesuai dengan kemampuan karyawan.
2. Perusahaan hendaknya lebih memperhatikan besarnya pemberian insentif yaitu imbalan yang diberikan berdasarkan dedikasi karyawan, agar hasil kerja karyawan dapat dihargai dan mamapu meningkatkan Kepuasan Kerja karyawan terhadap perusahaan
3. Untuk selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan menilai variabel penelitian lainnya yang dapat digunakan untuk menilai kepuasan Kerja karyawan selain variabel dari penelitian diatas.

DAFTAR PUSTAKA

- A.A.Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. PT.Remaja Rosda Karya, Bandung
- Bangun, Wilson, 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia, Erlangga, Jakarta.
- Solihin, Dadang. 2013. *Optimalisasi Otonomi Daerah Kebijakan, Strategi dan Upaya*, Jakarta: Yayasan Empat Sembilan
- Danang Sunyoti.2007 Analisis Regresi dan Korelasi Bivariat.Yogyakarta:Amara Books
- Edy Sutrisno, 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke Enam. Pranada Media Group, Jakarta
- Ghozali Imam 2005.Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS: Undip Semarang
- Hasibuan, Malayu. 2002. Manajemen Sumber Daya Manusia . Bumi Aksara. Jakarta
- Munandar. 2006. Pokok-pokok Intermediate Accounting. Gadjah Mada University Press; Yogyakarta.
- Nawawi. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis yang Kompetitif. Yogyakarta: Gajah Mada University Press
- Nurul Azati. 2018. Pengaruh pemberian insentif terhadap kepuasan kerja Karyawan PT Pelayaran Eka Ivana,Jurnal :Polines
- Panggabean, S. Mutiara. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia; Jakarta
- Peni Yulia Rahman.2013.Pengaruh Pemberian Insnetif Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT SIL : UPI
- Richard L. Hughes, Robert C. Ginnett, and Gordon J. Curphy. 2012. Leadership, Enhancing the Lessons of Experience, Alih Bahasa: Putri Izzati. Jakarta: Salemba Humanika
- Robbins, Stephen, 2006, "Perilaku Organisasi", Prentice Hall, edisi kesepuluh

- Sarwoto. 2010. Dasar-Dasar Organisasi dan Manajemen. Jakarta: Ghalia
Indonesia
- S.P,Hasibuan, Malayu. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT
Bumi Aksara
- Sugiyono, 2010. Metode Penelitian Kuantitatif ,kualitatif dan R&D. Alfabeta :
Bandung