

PENGARUH PENDIDIKAN DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL *INTERVENING* PADA PT VADS INDONESIA CABANG
YOGYAKARTA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa: (1) pengaruh langsung Pendidikan terhadap Kinerja karyawan PT VADS Indonesia cabang Yogyakarta, (2) pengaruh langsung Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja karyawan PT VADS Indonesia cabang Yogyakarta, (3) pengaruh tidak langsung tingkat Pendidikan karyawan terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening*, (4) pengaruh tidak langsung Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel *intervening*. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner kepada 110 karyawan pada *project* TM100. Item pertanyaan untuk semua variabel terbukti valid dan reliabel. Uji asumsi klasik menghasilkan model regresi yang tidak terjadi multikolinieritas, tidak terjadi heteroskedastisitas dan tidak terjadi autokorelasi serta data terdistribusi normal. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Pendidikan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja, (2) Gaya Kepemimpinan berpengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja, (3) Kepuasan Kerja tidak memediasi pengaruh antara Pendidikan terhadap Kinerja, (4) Kepuasan Kerja tidak memediasi pengaruh antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja. Hasil ini ditunjukkan oleh nilai signifikansi variabel Pendidikan terhadap variabel Kinerja sebesar 0,038, sedangkan hasil signifikansi Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja sebesar 0,000. Dan hasil signifikansi variabel Kepuasan Kerja terhadap Kinerja adalah sebesar 0,181. Hasil rata-rata dari setiap variabel adalah: (1) Variabel Pendidikan bernilai 3,47, (2) Variabel Gaya Kepemimpinan bernilai 3,91, (3) Variabel Kepuasan Kerja bernilai 3,85, (4) Variabel Kinerja bernilai 3,98. Dari semua variabel, menunjukkan nilai rata-rata yang tinggi. Dari temuan dapat disimpulkan bahwa Pendidikan dan Gaya Kepemimpinan memiliki pengaruh langsung dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan tidak dimediasi oleh Kepuasan Kerja.

Kata Kunci: Pendidikan, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Kinerja