

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan pada karyawan mengenai pengaruh pelatihan dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Secara Parsial Pelatihan dan Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Kinerja karyawan Bank BNI Cabang Yogyakarta.
2. Secara Simultan Pelatihan dan Pengembangan Karir berpengaruh terhadap Kinerja karyawan Bank BNI Cabang Yogyakarta.

#### **B. Saran**

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan dapat ditarik beberapa saran yang dapat dipertimbangkan oleh manajemen Bank BNI Cabang Yogyakarta dalam meningkatkan Kinerja karyawannya:

1. Perusahaan hendaknya lebih memberikan perhatian terhadap kesesuaian pemberian pelatihan terhadap karyawan. Sehingga pelatihan yang dilakukan tepat sasaran dan dapat mendorong kinerja karyawan yang membutuhkan pelatihan. Pemberian pelatihan yang tepat akan mendorong kinerja karyawan dalam melakukan tugasnya.

2. Bila adanya perubahan sistem kerja terbaru yang diterapkan di dalam perusahaan, kiranya perusahaan memberikan informasi yang merata kepada seluruh karyawan di semua unit kerja pada setiap cabang, sehingga terciptanya keseragaman dalam sistem kerja yang dilaksanakan pada setiap karyawan.
3. Pihak perusahaan menginfokan pengembangan karir yang jelas bagi karyawan sehingga karyawan semangat untuk berprestasi serta meningkatkan kinerjanya demi mendorong pengembangan karirnya di perusahaan.
4. Perusahaan melaksanakan program – program yang dapat mendukung pengembangan karir karyawan secara berkala sehingga karyawan semakin termotivasi untuk berkontribusi kinerja yang baik bagi perusahaan.
5. Bagi peneliti selanjutnya yang ingin meneliti atau melanjutkan penelitian ini, disarankan untuk meneruskan atau mengembangkan penelitian ini dengan mencari variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Astadi Pangarso dan Putri Intan Susanti, (2016). Pengaruh Disiplin kerja terhadap .....Kinerja Pegawai di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah .....Provinsi Jawa Barat. Jurnal Manajemen Airlangga
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Angga Rahyu Shaputra dan Susi Hendriani. 2015. Pengaruh Kompetensi, Komitmen Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Wilayah Pekanbaru. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis Vol VII No 1 Januari 2015*
- Bahri, D. 2016. Pengembangan Karier dan Kompetensi terhadap Produktivitas Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Pegawai. *Journal Ecoment Global, Vol. 1 No. 1, 51-61*.
- Bangun, Wilson. 2012. "Manajemen Sumber Daya Manusia". Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary., 2003, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jilid II. Edisi 10. Penerbit PT Indeks: Jakarta.
- Duwi Priyatno, 2010. *Teknik Mudah dan Cepat Melakukan Analisis Data Penelitian dengan SPSS dan Tanya Jawab Ujian Pendaran*. Gaya Media, Yogyakarta
- Ghozali, Imam. 2009. "Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS ". Semarang : UNDIP.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Offset.
- Heidjrachman, Ranupandojo, dan Suad Husnan, 2000, "Manajemen Personalialia", Edisi Keempat, BPFU UGM, Jogjakarta.
- Hady, D. H. .2013. Hubungan Kompetensi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dengan Kinerja Pegawai pada Dinas Pendidikan Kabupaten Kotabumi Lampung Utara.
- Hariandja, Marihot T.E, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo
- Herman Sofyandi, 2008, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama, Penerbit Graha Ilmu, Yogyakarta.

- J. Ishak. 2014. Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Bungo.
- Wayan Sutya Edy Kumara & I Wayan Mudiarta Utama, 2016. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepemimpinan Pada Hotel Satriya Cottages KutaBali
- Marwansyah. 2010. Manajemen sumber daya manusia. Alfabeta:Bandung
- Mangkunegara, Anwar Prabu dan Abdul Waris. (2015). Effect of Training, Competence and Discipline an Employee Performance in Company (Case Study in PT. Asuransi Bangun Askrida). *Procedia-Social and Behavioral Sciences*, Vol 211, 1240-1251.
- Mangkuprawira, S., dan A.V. Hubeis, (2007) Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia. Penerbit Ghalia Indonesia, Bogor.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2003, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia. Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, Lijan Poltak. 2012. Kinerja Pegawai. Graha Ilmu: Yogyakarta
- Sondang P. Siagian. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara. Jakarta.
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta
- Suprayitno, Sukir. 2007, Pengaruh Disiplin kerja, lingkungan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada Sub Dinas kebersihan dan tata kota DPULLAJ. *Jurnal Manajemen Sumber daya Manusia Vol.2 No.1*: 23-34.
- Veithzal Rivai, dkk. 2005. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik. Depok. PT Rajagrafindo Persada