

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian diatas maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

- 5.1.1. Motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wahana Sumber Baru Yogyakarta Bagian Servis/Bengkel.
- 5.1.2. Kepemimpinan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wahana Sumber Baru Yogyakarta Bagian Servis/Bengkel.
- 5.1.3. Lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Wahana Sumber Baru Yogyakarta Bagian Servis/Bengkel.

#### **5.2 Saran**

##### **5.2.1 Bagi PT. Wahana Sumber Baru Yogyakarta**

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan masukan dan sebagai bahan pertimbangan dalam meningkatkan kinerja karyawan PT. Wahana Sumber Baru Yogyakarta bagian servis/bengkel. Perusahaan diharapkan lebih memotivasi karyawannya dengan berbagai cara, seperti meningkatkan insentif tambahan kepada karyawan, membuat acara *gathering* rutin yang

dapat meningkatkan motivasi, memberikan *reward* untuk karyawan berprestasi serta pelatihan untuk menunjang karir maupun jabatan. Sehingga karyawan akan semakin terpacu dan termotivasi ketika bekerja.

Peran pemimpin juga sangat mempengaruhi kinerja karyawan, sehingga pemimpin seharusnya dapat memberikan contoh yang baik kepada karyawan, seperti datang tepat waktu. Pemimpin juga diharapkan dapat mengayomi semua karyawan yang dibawahinya serta turut andil dalam menyelesaikan persoalan di bengkel dengan keputusan-keputusan yang tepat serta bertanggungjawab. Hal tersebut mampu membuat karyawan bekerja lebih baik lagi.

Lingkungan kerja yang nyaman serta sehat juga akan meningkatkan kinerja karyawan, di PT. Wahana Sumber Baru Yogyakarta memiliki lingkungan yang kurang sehat, seperti tidak adanya *blower* untuk menghisap udara agar udara tersirkulasi lebih maksimal. Sehingga udara akan terasa lebih sejuk dan juga berkurangnya polusi yang berasal dari gas buang kendaraan serta aroma menyengat dari bahan bantu servis. Pewarnaan tembok yang berwarna hitam memberikan kesan gelap pada lingkungan tersebut, seharusnya memberikan warna yang sedikit lebih terang untuk tembok akan sangat baik. Karena selain menimbulkan suasana yang

terang, warna tembok juga dapat membuat karyawan merasa nyaman.

### **5.2.2 Bagi Akademik**

Hasil penelitian ini diharapkan mampu memberikan manfaat dan referensi pengetahuan serta wawasan khususnya dibidang manajemen sumber daya manusia yang nantinya akan ada penelitian serta pengembangan berkelanjutan untuk melakukan pengkajian mengenai motivasi, kepemimpinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi kerja, kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan.