

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan di atas, dapat diambil kesimpulan berikut:

- a. Rancangan sistem akuntansi penggajian dan pengupahan pada d'gejrot kemek adalah fungsi yang terkait sistem penggajian dan pengupahan pada D'Gejrot Kemek belum seluruhnya menjalankan tugas dengan baik karena terjadi perangkapan tugas yang dilakukan bagian supervisor admin yakni sebagai pembuat daftar gaji dan upah, membuat laporan gaji karyawan dan melakukan pembayaran gaji dan upah. Dokumen yang digunakan pada sistem penggajian dan pengupahan pada D'Gejrot Kemek sudah cukup baik, tetapi masih belum sempurna karena tidak ada dokumen amplop gaji. Catatan yang digunakan pada sistem penggajian dan pengupahan pada D'Gejrot Kemek telah sesuai dengan teori dan sudah dilaksanakan dengan baik. Jaringan prosedur yang membentuk sistem penggajian dan pengupahan belum seluruhnya berjalan efektif dan masih belum sesuai dengan teori Mulyadi karena absensi karyawan kurang diawasi oleh bagian pencatat waktu yaitu supervisor produksi sehingga dapat memicu resiko titip absen dan terjadinya kesalahan atau tindak kecurangan lain dan struktur organisasi D'Gejrot Kemek belum cukup baik karena tidak memisahkan fungsi pembuat daftar gaji dan pembayar gaji atau upah.