

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh kontrol diri terhadap disiplin kerja pada karyawan; (2) pengaruh dukungan organisasi terhadap disiplin kerja pada karyawan; (3) pengaruh kontrol diri dan dukungan organisasi secara simultan terhadap disiplin kerja pada karyawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif korelasional. Sampel penelitian ini sebanyak 60 orang karyawan, yang ditentukan menggunakan *product moment*. Alat ukur yang digunakan adalah skala disiplin kerja, skala dukungan organisasi, dan skala kontrol diri. Teknik analisis untuk pengujian hipotesis menggunakan teknik regresi dengan melakukan uji korelasi dan uji regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya : (1) hubungan positif antara dukungan organisasi terhadap disiplin kerja, ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar $r_{xy} = -0,535$ ($p < 0,01$); (2) hubungan positif antara kontrol diri terhadap disiplin kerja, ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar $r_{xy} = -0,478$ ($p < 0,01$); (3) hubungan secara bersama-sama antara dukungan organisasi dan kontrol diri terhadap disiplin kerja, ditunjukkan dengan koefisien korelasi sebesar $R = 0,602$ ($p < 0,01$).

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kontrol Diri, Dukungan Organisasi

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) the effect of self-control on work discipline on employees; (2) the influence of organizational support on work discipline on employees; (3) the effect of simultaneous self-control and organizational support on work discipline on employees. This study uses correlational quantitative methods. The sample of this study was 60 employees, who were determined using the product moment correlation. The measuring instruments used are the scale of work discipline, scale of organizational support, and scale of self-control. The analysis technique for testing hypotheses used regression techniques by conducting correlation tests and multiple linear regression tests. The results of this study indicate: (1) a positive relationship between organizational support for work discipline, indicated by the correlation coefficient of $r_{xy} = -0.535$ ($p < 0.01$); (2) a positive relationship between self-control and work discipline, indicated by the correlation coefficient of $r_{xy} = -0.4478$ ($p < 0.01$); (3) a joint relationship between organizational support and self-control of work discipline, indicated by the correlation coefficient of $R = 0.602$ ($p < 0.01$).

Keywords: Work Discipline, Self-Control, Organizational Support