

DAFTAR PUSTAKA

- Amalini, H.F, Musadieg, M & Afrianty, T.W. (2016). Pengaruh Locus of Control terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja (Strudi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 54 (1), 68-77.
- Andriyani, T & Noor, H. (2015). Hubungan antara Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja pada Karyawan bagian Iklan PT. X Bandung. *Jurnal Ilmiah Psikologi*, 3 (2), 2460-6448.
- Ardilasari, N & Firmanto, A. (2017). Hubungan Self-Control dan Perilaku Cyberloafing pada Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 5 (1), 2301-8267.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Baranik, E.L., Roling, A.E & Aby, T.L. (2010) Why Does Mentoring Work? The Role Organizational Culture. *Journal Public Administration Quarterly*, Vol. 17 (1), 112-121.
- Boedowi, S. (2014). Pendidikan Karakter Siswa Melalui Pendekatan Behavioral Model Operant Conditioning. *Jurnal Tarbawi*, 2 (2), 99-107.
- Calhoun, J.F & Acocella. (1990). *Psychology of Adjustment and Human Relationship*. New York: McGraw Hill, Inc.
- Eisenberger, R, dkk. (2002). Perceived Supervisor Support: Contributions to Perceived Organization Support and Employee Retention. *Journal of Applied Psychology*, 87(3): 565-573.
- Fairbrother, K & James, W. (2003). Workplaces Dimensions, Stressand Job Satisfaction. *Journal of Managerial Psychology*, 18(1): 8-21.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19*. Semarang : Andi Offset.
- Ghufron, N.M., & Risnawati, R. (2010). *Teori Teori Psikologi*. Yogyakarta: Ar-Ruz Media
- Ghunarsa, S.D. (2009). *Dari Anak Sampai Usia Lanjut: Bunga Rampai Psikologi Perkembangan*. Jakarta : PT. BPK Gunung Mulia.
- Haekal, F. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Dukungan Organisasi dengan Produktivitas Kerja pada Karyawan PT. Karya Lestari Samarinda. *Jurnal Psikoborneo*, 4 (2) : 384-395.
- Harahap, A.K. (2011). Penerapan Tambahan Penghasilan Pegawai dalam Meningkatkan Kinerja dan Disiplin Kerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Sumatera Utara. *Tesis*. Medan: Fakultas Ilmu Sosial dan Politik USU.

- Hasibuan, M.S.P. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi, Cetakan ke-12. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Helmi, A.F. (1996). Disiplin kerja. *Buletin Psikologi*, 2, 32-42. Yogyakarta : Fakultas Psikologi UGM.
- Hildasar, E. (2014). Kedisiplinan Kerja Ditinjau dari Kecerdasan Emosi dan Persepsi terhadap Kompensasi Pegawai Negeri Sipil. *Tesis*. Yogyakarta: Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Hurlock, E. (2012). *Psikologi Perkembangan*. Jakarta : PT. Erlangga.
- Inbar, N. R. D., Astuti, E. S., Sulisty, M. C. W. (2018). Pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja dan semangat kerja karyawan: studi pada karyawan pdam kota Malang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 58(2), pp. 84-92.
- Mathis & Jackson. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi pertama, Cetakan Pertama, Yogyakarta : Salemba Empat
- Mils, T.S & Rosiana, D. (2015). Hubungan antara Self-Control dan Flow pada Santri Tahfidz Qur'an X Bandung. *Jurnal Prosiding Psikologi*, 1 (2), 2460-6448.
- Moekijat. (2010). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Mujiasih, E. (2015). Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi (*Perceived Organization Support*) dengan Ketertarikan Karyawan (*Employee Engagement*). *Journal Psikologi UNDIP*, 14 (1), 40-51.
- Nawawi, I. (2013). *Budaya Organisasi, Kepemimpinan, dan Kinerja*. Jakarta : Kencana.
- Nitisemito, A. S. (2006). *Manajemen personalia*. Bandung: Ghalia Indonesia.
- Nitisemito, S.A. (2011). *Manajemen Personalialia (Manajemen Sumber Daya Manusia)*. Edisi Kelima, Cetakan Keempat Belas. Jakarta : Ghalia Indonesia.
- Nofriansyah, F. (2016). Hubungan Komitmen Organisasi dengan Disiplin Kerja pada Karyawan Indonesia Eximbank. *Jurnal Psikologi*, 2 (1), 1-9.
- Pujawati, Z. (2016). Hubungan Kontrol Diri dan Dukungan Orangtua dan Perilaku Disiplin pada Santri di Pondok Pesantren Darussa'adah Samarinda. *Jurnal Psikologi*, 4 (2), 227-236.
- Ramdhani, G.F & Sawitri, D.R. (2017). Hubungan antara Dukungan Organisasi dengan Keterikatan Kerja pada Karyawan PT. X di Bogor. *Jurnal Empati*, 6 (1), 199-205.
- Ray, J.V. (2011). *Developmental Trajection of Self-Control: Assessing the Stability Hypothesis*. University of South Florida, South Florida.
- Rhoades, L & Eisenberger, R. (2002). Perceived Organizational Support: A Review of the Literature. *Journal of Applied Psychology*, 87(4): **698-714**.

- Rivai, V & Ella, J.S. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Kedua. Jakarta: Rajawali Pers.
- Riwidikdo, H. (2013). *Statistik Kesehatan Belajar Mudah Teknik Analisis Data dalam Penelitian Kesehatan*. Yogyakarta: Mitra Cendikia Pers.
- Robbins, S.P & Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Salemba Empat
- Robinson, J.P., Shaver, P. R., & Wrightsman, L.S.(1991). *Measure Of Personality And Social Psychological Attitude*. California : acadmic Press Inc.
- Rosen, C.C., Levy, P.E., & Hall, R.J. (2011). Placing Perception of Politics in the context of the feedback Environment, Employee Attitude and Job Performance. *Journal of Applied Psychology*, 91(1): 211-220.
- Sambung, R. (2011). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap OCB-I dan OCB-O dengan Dukungan Organisasi sebagai Variabe Moderating. *Jurnal Analisis Manajemen*, 5 (2), 14411-1799.
- Santoso, B.P & Ashari. (2005). *Analisis Statistik dengan Microsoft Excel dan SPSS*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Saputra, G.A., Dewi, I.M, & Sudibya. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Dukungan Organisasi, dan Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja Karyawan di Bank Mandiri Tbk. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 5 (1), 29-62.
- Satrohadiwiryono, B.S. (2012). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Saydam, G. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gunung Agung.
- Setyaningrum, H.H. (2007). Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Ditinjau dari Persepsi terhadap Iklim Organisasi dan Kepuasan Kerja. *Tesis*. Semarang: Fakultas Psikologi Universitas Soegijapranata.
- Soejono. (1997). *Sistem dan Prosedur Kerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Steers, R.M. & Porter, L.W. (2003). *Motivation and Behavior*. New York: Mc Graw-Hill Book Company.
- Sugiharjo, R.J. (2016). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja. *Journal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 2 (1), 150-157.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan: Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R dan D*. Bandung : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Supriyadi, M.F; Priadana, S; & Setia, B.I. (2017). Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Restoran Kampoenng Daun. *Journal Riset Bisnis dan Manajemen*, 10 (2), 24-33.

- Sutrisno, E & Desanti. (2011). Perkembangan Kecerdasan Emosi dan Iklim Organisasi Pengaruhnya terhadap Disiplin Kerja (Studi pada Staff Pengajar Jurusan Administrasi Bisnis). *Jurnal Ekonomi Sosial*, 7 (1), 96-105.
- Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi I. Cetakan ke-16 Jakarta: Kencana.
- Tangney, J.P., Baumeister, R.F., & Boone, A.L. (2004). High self-control predicts good adjustment, less pathology, better grades, and interpersonal success. *Journal of Personality*, 72 (2), 271-322.
- Titisari, H.T.D. (2017). Hubungan antara Penyesuaian Diri dan Kontrol Diri dengan Perilaku Delikuen pada Siswa SMA Muhammadiyah 1 Jombang. *Journal Psikodimensia*, 16 (2), 131-140.
- Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan
- Wether, W.B & Davis, K. (1995). *Human Resources and Personel Management*. New York : McGraw-Hill Inc.
- Zulkarnain. (2002). *Hubungan Kontrol Diri dengan Kreativitas*. *Jurnal Psikologi*, 3 (1), 39-61.