

## DAFTAR PUSTAKA

- Ali, M. (2009). Psikologi Remaja; Perkembangan Peserta Didik. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ambar, T. S. & Rosidah. (2009). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Anoraga, P. (2009). Psikologi Kerja. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. (2010). Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arrosyid, M. S. (2016). Tesis: Pengaruh Perubahan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada Karyawan S1 Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta: Universitas Gadjah Mada.
- As'ad, M. (2004). Psikologi Industri: Seri ilmu Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Azhari. (2011). Mereformasi Birokrasi Publik. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2007). Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya. Jakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). Metode Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cummings, T.G. & Worley, C.G. (2005). *Organizational development (8th ed.)*. Thompson: SouthWestern Edition.
- Daft, R. L. (2004). *Organization Theory and Design: 8th edition*. Mason, Thomson: Ohio.
- Djarwanto. (1991). Statistik Non Parametrik. Edisi 2. Yogyakarta: BPFE.
- Djati, S. P dan Khusaini. (2003). Kajian terhadap kepuasan kompensasi, komitmen organisasi, dan prestasi kerja. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 5 (1), 25-41.
- Djohanputro, B. (2004). Perusahaan Berbasis Nilai; Strategi Menuju Keunggulan Bersaing. Jakarta: Rajawali Pers.

- Dwiarti, R. (2003). Transformasi Struktur Organisasi dengan Horizontal Organization Untuk Memenuhi Kompetisi Lingkungan Bisnis yang Dinamis Dimasa Mendatang. *Utilitas*: 11 (1), 1-19.
- Effendy, O. U. (2003). Ilmu Teori dan Filsafat Komunikasi. Bandung: Citra Aditya Bakti.
- Gerungan, W. A. (2004). Psikologi Sosial. Bandung: PT Refika Aditama.
- Ghozali, I. (2011). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, et al. (2009). Organisasi: Edisi ke-lima. Jakarta: Erlangga.
- Gitosudarmo, I. (2001). Manajemen strategi. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T. H. (1995). Manajemen personalia dan sumber daya manusia. Yogyakarta: BPFE.
- Hardjito, D. (1997). Teori Organisasi dan Teknik Pengorganisasian; Edisi I. Jakarta: Rajagrafindo.
- Hasibuan, M. S. P. (2006). Manajemen Sumber Daya Manusia; Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Ivancevich, dkk. (2008). Perilaku dan Manajemen Organisasi. Jakarta: Erlangga.
- Kadir, A. S., H. dan Purnomo, S. H. (2017). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Organisasi dan Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Bongaya Makassar*, 10 (1), 62-75.
- Kreitner, R. dan Kinicki, A. (2014). Perilaku Organisasi; Edisi 9. Jakarta: Salemba Empat.
- Kumorotomo, W. (2005). Etika Administrasi Negara. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kuncoro, A. (2019). Revolusi Industri 4.0 dan Dampaknya Terhadap Perekonomian Indonesia. *Harian Kompas*. Edisi: Sabtu, 12 Januari 2019. Kolom Opini. Halaman 6. (<http://hariankompas.com//kolomopini//hal.6>). Diakses pada tanggal 5 Juni 2019 jam 10:05
- Landy, F.J. (1999). *Psychology of work behaviour; 6th Edition*. Belmont: Cole.
- Langer, L., dkk. (2017). Employee Fit and Job Satisfaction in Bureaucratic and Entrepreneurial Work Environments. *Review of Public Personnel Administration*, 1-12.

- Mahendra, I G. dan Indrawati, A. D. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar. *Jurnal Manajemen Unud*, 4 (11), 3936-3961.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2005). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Perusahaan. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Moleong, L. J. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Remaja Rosda Karya.
- Munandar, A. S. (2006). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia-press. NATS.
- Nawawi, H. (2006). *Evaluasi dan Manajemen Kinerja di Lingkungan Perusahaan dan Industri*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Nuraini. (2015). Pengaruh Penerapan Struktur Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Jom FISIP Universitas Riau*, 2 (2), 1-8.
- Obolensky, N. (1996). *Practical Business Re-Engineering*. Jakarta: Elex Media Komputindo.
- Peraturan Gubernur No. 335 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Organisasi Dan Tata Kerja Unit Pengelola Perpajakan.
- Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 57 Tahun 2007. Tentang Petunjuk Teknis Penataan Organisasi Perangkat Daerah.
- Peraturan Pemerintah No. 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah.
- Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 2011 tentang Manajemen dan Rekrutasi, Analisis Dampak, serta Manajemen Kelembagaan dan Kelembagaan.
- Poluakan, F. A. (2016). Pengaruh Perubahan dan Pengembangan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. SINAR GALESONG PRIMA Manado. *Jurnal EMBA*, 4 (3), 1057-1067.
- Prawirodidirdjo, S. A. (2007). Analisis Pengaruh Perubahan Organisasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan dan Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Pajak (Penelitian pada Kantor Pelayanan Pajak Berbasis Administrasi Modern di Lingkungan Kantor Wilayah Jakarta). Tesis Magister Manajemen, Program Pascasarjana, Universitas Diponegoro.
- Putri, S. D., dkk. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Hotel Grand Rocky Bukittinggi. *Jurnal Manajemen Pariwisata*, 1-17.

- Rachmayanthi. (2017). Pengaruh Struktur Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen oleh Inovasi Universitas Pamulang*, 4 (1) Hal. 1 – 14.
- Raymond, N. A., Hollenbeck, J. R., Gerhart, Barry., & Wright, Patrick M. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Mencapai Keunggulan Bersaing*; Edisi 6, Jilid 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Ridwan. (2004). *Metode Dan Teknik Menyusun Tesis*. Jakarta: Alfabert.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, S. P. (2009). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Sedarmayanti. (2010). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit Ilham Jaya.
- Setyawan, D. (2005). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Relevansinya Terhadap Komitmen Organisasi, Studi Kasus Pemkab. Temanggung: Tesis. Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro.
- Shadish, W.R., dkk. (2002). *Experimental and quasiexperimental designs for generalized causal inference*. Boston: Houghton Mifflin Company.
- Siagian, S. P. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siagian, S.P. (2003). *Teori dan Praktek Kepemimpinan: Cetakan kelima*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Simamora, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi 1. Yogyakarta: STIE YKPN Yogyakarta.
- Smith, P. C., dkk. (1985). *The Revised Job Descriptive Index*. Bowling Green, OH: Department of Psychology, Bowling Green State University.
- Sobirin, A.. (2007). *Budaya Organisasi; Pengertian, Makna dan Aplikasinya dalam Kehidupan Organisasi*. Yogyakarta: IBPP STIM YKPN.
- Sopiah. (2010). *Perilaku Organisasi*, Yogyakarta: Andi Offset.
- Stoner, J. A. F. & Freeman, R.E.. (2000). *Manajemen*; Cetakan Kelima, Jilid Kesatu. Jakarta: Intermedia.
- Sugianto. (2009). Manipulasi: Karakteristik Eksperimen. *Buletin Psikologi Universitas Gadjah Mada*, Vol. 17 (2), 98-108.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

- Sunarto. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Yogyakarta: Amus.
- Suryabrata, S. (2003). *Metode Penelitian*. Jakarta: Rajawali.
- Sutarto. (2006). *Dasar-dasar Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Sutrisno, E. (2010). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Suwanda. (2011). *Desain Eksperimen Untuk Penelitian Ilmiah*. Bandung: Alfabeta.
- Thoha, M. (2002). *Perilaku Organisasi, Konsep dan Aplikasi*. Jakarta: Rajawali Press
- Thomas, O. O. (2015). Effects of Organizational Structure On Job Satisfaction in The Nigerian Financial Sector: Empirical Insight From Selected Banks in Lagos State. *NG-Journal of Social Development*, 5 (1), 96-108.
- Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.
- Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional 2005-2025 (Lembaran Negara RI Tahun 2007 Nomor: 33 dan Tambahan Lembaran Negara RI Nomor 4700).
- Wagner, J. A., dan Hollenbeck, J. R. (1995). *Management of Organizational Behavior Second Edition*. New Jersey: Prentice-Hall.
- Walgito, B. (2001). *Psikologi Sosial*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Wiagustini, N. L. P. (2010). *Dasar-Dasar Manajemen Keuangan*. Bali: Udayana University Press.
- Wibisono. (2006). *Manajemen Kinerja: Konsep Desain dan Teknik Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Jakarta: Erlangga.
- Widyastuti, H. (2008). *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. Coca-Cola Bottling Indonesia Central Java*. Bogor: Institut Teknologi Bogor Press.
- Wijanto, S. H. (2008). *Structural Equation Modeling dengan LISREL 8.8*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Wijono, S. (2010). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Fajar Interpratama Offset.

- Winardi, J. (2005). Manajemen Perubahan (*The Management of Change*), Cetakan Ke-1. Jakarta: Prenada Media.
- Yousa, A. (2008). Penataan Organisasi Perangkat Daerah; Kajian Penataan Organisasi Kabupaten Bungo. *Jurnal Pamong Praja*.
- Yukl, G. (1998). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta: Prenhallindo.
- Yunika, M. dan Rachmawati. (2017). Pengaruh Restrukturisasi Organisasi dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas 17 Agustus 1945 Jakarta*, 5 (2), 1-14.
- Yursil, A. dan Nurul. (2016). Pengaruh transformasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Serta Kinerja Pegawai BPJS Kesehatan. *Journal of Economics and Business Aseanomics (JEBA)*, 1 (1), Januari-Juni 2016, Hal: 1 – 19.
- Yuwaliatin, S. (2006). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Serta Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetitif Dosen Unissula Semarang. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 7 (2), 241-256.