

Daftar Pustaka

- Aamodt, M. G. (2007). *Industrial/Organizational Psychology: An Applied Approach* (5 ed.). Belmont: Thomson Wadsworth.
- Ajzen, I. (2005). *Attitudes, Personality and Behavior*. New York. USA: Open University Press.
- Akhsanu, R, I. (2012). *Turn Over Karyawan "Kajian Literatur"*. Jakarta : PH Movement Publication.
- Ariana, 2013. Pengaruh Kepemimpinan, kompensasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Cendana Resort&SPA Ubud, Gianyar. *Jurnal Manajemen Unud*. 3(2). 73-75.
- Azwar, S. (2013) *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Bibowo. A. dan Masdupi. E. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi, dan Pengembangan Karir Terhadap Turnover Intention pada Karyawan Bank Mandiri Syariah di Padang. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik UNP*. 3(3). 2337-5345.
- Gracia. B. A. (2016). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Konsultan Design PT. GRAHA CIPTA). *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*. 1(20). 2356-2005.
- Daft, R, L, 2010. *Era Baru Manajemen*, Edisi 9, Buku 2, Salemba Empat, Jakarta.
- Delery, Jhon E dan Doty, D. Harlod. (1996). Modes of Theorizing in Strategic Human Resource Management: Test of Universalistic, Contingency, and Configurational Performance Predictions [electronic version]. *The Academy of Management Journal*, Vol. 39, No. 4, 802-835.
- Dennis, Anita. 1998. A Good Hire is Hard to Find. *Journal of Accountancy*. 2(10): 90-96.
- Dessler, G. (2008). *Human Resource Managemen*. Edisi sebelas, New Jersey: Pearson Education, Inc.

- De Meuse, Kenneth P, Mlodzik, Kevin J. 2010. A second look at generational differences in the workforce: implication for HR and talent management. *Korn/Ferry Leadership and Talent Consulting* 33(2): 51–58.
- Dharma, Surya. 2013. *Manajemen Kinerja : Falsafah Teori dan Penerapannya*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Fadhila, Arin. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Operator Tetap PT Hino Motors Manufacturing Indonesia*. Depok: Universitas Indonesia.
- Hafiz. J., Parizade. B., dan Hanafi. A. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Berpindah (Turnover Intention). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan Unsri*. 13(2). 325-326.
- Handoko, T. H. (2001). *Manajemen Personalisa dan Sumber Daya Manusia*, BPFE, Yogyakarta.
- Hartono. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prehallindo, Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- <http://rumahmillennials.com/siapa-itu-generasi-millennials/#.WvD0msh3DDc>
- Huybers, C.M. (2011). *The recruitment and retention of generation Y*. Published Thesis, University of Winconsin. Diakses dari <http://www2.uwstout.edu/content/lib/thesis/2011/2011huybersc.pdf>
- Human Resource dan Sumber Daya Manusia PT Time Excelindo Yogyakarta (2018)
- Jehani, L. (2008). *Hak-Hak Karyawan Kontrak*. Forum Sahabat, Jakarta.
- Jewel, L. N. & Siegall, M. (1998). *Psikologi Industri atau Organisasi*. Modern (Terjemahan: Danuyara A.). Jakarta: Arcan.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Luthans. F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta.

- Mahdi. F., Mohamad. Z. M. M. N., Asmadi. A. S., dan Sulaiman, A, A. N. 2012. The Relationship Between Job Satisfaction and Turnover Intention. *American Journal of Applied Sciences*. 9(9): 1518-1526.
- Manurung. M. T. dan Ratnawati. I. (2012). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan. *Diponegoro Journal of Management*. 1(2). 145-157.
- Mathis, R. L & Jackson. J. (2011) . *Human Resource Management* (edisi 10). Jakarta : Salemba Empat
- Mondy, R, W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Mobley. W. A. (1996). *Pergantian Karyawan Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemahan Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressido.
- Muller, K. Jhon, D. Wanberg, & Connie, R. (2003). Unwrapping the Organizational Entry Process: Disentangling Multiple: Antecedents and Their Pathways to Adjustment. *Journal of Applied Psychology*. 88(5). 779-794.
- Panggabean. (2004). *Penilaian Kinerja*. (online), ([Http:www:LPTUI.com](http://www.LPTUI.com))
- Pranowo, R, S. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Lama Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *Diponegoro Journal of Managament*. 2(1). 23-24.
- Pramudika. C. A. R, Yulianeu, Fathoni. A, dan Rakanita. A. M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Journal of Management*. 3(3). 2502-7689.
- Priyatno, Duwi. 2012. Belajar Cepat Olah Data Statistik dengan SPSS. Yogyakarta : Andi Offset.
- Price, J. L., & Muller, C. W. (1986). *Handbook of Organizational Measurement*. Iowa: Pitman.
- Robbins,S. P. (1991). *Organizational Behavior*. Second Ed.New Jersey: Prentice-Hall, Inc.

- Rusmayanti, Nanda Dwi. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Intensi Keluar Karyawan Tetap Pada Head Office PT X Jakarta. Depok: Universitas Indonesia.
- Safitri. (2013). Hubungan antara Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention. *Jurnal Penelitian Psikologi*. 1(2). 433-435.
- Saksono. S. (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sari. D. (2013). Konsep Dasar Perpajakan. Bandung: PT Refika Adimata.
- Siagian, S. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Siagian. S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sihotang, A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Pertama, PT Pradnya Paramitha, Jakarta.
- Susanto, E. & Gunawan, C. (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organizational dan Turnover Intention. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*. 4(1). 76-88.
- Sutrisno. (2012). *Manajemen Keuangan Teori, Konsep dan Aplikasi*. Yogyakarta: Ekonisia.
- Suwandi, dan Nur Indriantoro (1999), "Pengujian Model Turnover Pasewark dan Strawser: Studi Empiris pada Lingkungan Akuntansi Publik", *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, 2 (2), halaman 173-195.
- Toly, A. A. (2001). Analisis faktor-Faktor yang Mempengaruhi Turnover Intention pada Staff Kantor Akuntan Publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. 13(4) .102-125.
- Paulus. W. dan Winoto. H. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention
- Wahyuni. A. S, Zaika. Y, dan Anwar. R. (2014). Analisis faktor-faktor mempengaruhi Turnover Intention (keinginan berpindah) karyawan pada perusahaan jasa konstruksi. *Jurnal Rekayasa Sipil*. 8(2). 20-23.
- Zeffane, R. M. (1994). Understanding employee turnover: The need for a contingency approach. *International Journal of Manpower*. 15. 22-37.