

## Intisari

**Putra, Aditya Mahendra. 2017.** “Indikator Keberhasilan Kinerja Individu Dengan *Locus Of Control* Dan Kepribadian Sebagai Variabel Independen”. Skripsi. Jurusan Manajemen Sumber Daya Manusia. Universitas Mercubuana Yogyakarta. Pembimbing Dr. Asep Rochyadi PS, SE., M.Si.

Sebagai penyedia produk jasa, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) musti meningkatkan kinerja agar dapat memberikan kualitas program yang lebih baik bagi para konstituennya. Kinerja suatu organisasi dalam mencapai tujuan yang diinginkan tergantung pada kualitas sumber daya manusia (SDM) yang merupakan faktor paling dominan bagi organisasi dikarenakan keunggulan suatu organisasi sangat ditentukan oleh daya saing manusianya, bukan ditentukan lagi oleh sumber daya fisik. SDM adalah aset yang sangat berharga bagi suatu negara maupun bagi perusahaan atau organisasi. SDM sangat berperan dan sebagai syarat utama untuk memenangkan persaingan. Kinerja karyawan tidak selalu mengalami peningkatan yang stabil, terkadang kinerja karyawan mengalami penurunan pada saat tertentu. Kinerja juga dapat dipengaruhi oleh variabel *locus of control* dan kepribadian. Tujuan penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh *locus of control* dan kepribadian terhadap kinerja karyawan Yayasan Vesta Indonesia.

Variabel independen dalam penelitian ini adalah *locus of control* (X1) dan kepribadian (X2), sedangkan variabel dependen yang digunakan adalah kinerja (Y). Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan metode wawancara, kuesioner dan studi dokumentasi. Jenis data yang digunakan adalah data kualitatif dan data kuantitatif. Metode analisis data yang digunakan adalah metode deskripsi hasil survei dan analisis kuantitatif yaitu menggunakan analisis *partial least square* dengan bantuan program SPSS.

Kesimpulan penelitian ini yaitu variabel dependen *locus of control* secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja, sedangkan kepribadian secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja. Saran bagi peneliti selanjutnya yang tertarik meneliti topik yang sama adalah untuk lebih memperhatikan variabel lain yang dianggap turut berperan dan mempengaruhi kinerja seseorang. Apabila menginginkan hasil yang diperoleh lebih mendalam maka penelitian selanjutnya dapat dilakukan dengan metode kualitatif atau memperbesar populasi sampel.

**Kata Kunci :** *Locus of Control*, Kepribadian, Kinerja

## **Abstract**

**Putra, Aditya Mahendra. 2017.** “Indicators of Successful Individual Job Performance With Locus Of Control And Personality As Independent Variables”. Final Essay. Majoring in Human Resource Management. Universitas Mercubuana Yogyakarta. Advisor Dr. Asep Rochyadi PS, SE., M.Si.

As a service provider, NGOs must improve their performance in order to provide better quality program for their constituents. The performance of an organization in achieving their goals depends on the quality of human resources (HR) which is the most dominant factor for the organization because the superiority of an organization is determined by its human competitiveness, not by physical resources. HR is a very valuable asset for a country as well as for a company or organization. HR is very instrumental and as the main condition to win the competition. Employee performance does not always increasing steadily, sometimes employee performance decreases at any moment. Performance can also influenced by locus of control and personality. The purpose of this study is to explain the influence of locus of control and personality on the individual performance of employees of Yayasan Vesta Indonesia.

Independent variable in this research is locus of control (X1) and personality (X2), while the dependent variable is job performance (Y). Data collection methods in this study using interview, questionnaires and documentation studies. Types of data used are qualitative data and quantitative data. Data analysis methods that used is description of survey result and quantitative analysis that is using partial least square analysis with SPSS program.

The conclusion of this study is locus of control partially have no significant effect on job performance, while the personality is partially have significant effect on job performance. Suggestions for further researchers who are interested in researching the same topic is to pay more attention to another variables that have a role and influence individual performance. If researchers desire in depth results, further research can be done by qualitative methods or enlarge sample.

**Keywords :** Locus of Control, Personality, Job Performance