

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara manajemen waktu dengan kinerja pada karyawan bagian produksi PT Tunas Madukara Indah Unit II . Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan positif antara manajemen waktu dengan kinerja pada karyawan bagian produksi PT Tunas Madukara Indah Unit II. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang berusia 18-40 tahun dengan jumlah 69 orang. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan Skala manajemen waktu dan Skala Kinerja, metode analisis data menggunakan metode analisis *product moment* dari Pearson. Hasil analisis data diperoleh $(r_{xy}) = -0.234$ dengan $p = 0,026$ ($P < 0,05$) , yang berarti tidak terdapat hubungan positif antara manajemen waktu dengan kinerja pada karyawan bagian produksi. Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti menyatakan bahwa hipotesis tidak terbukti.

Kata Kunci : Manajemen Waktu, Kinerja

Abstract

This study aims to determine the relationship between time management and the performance in production employees. The subjects in this study were employees aged 18-40 years with a total of 69 people. The method of data collection in this study uses time management scale and performance scale, data analysis method uses product moment analysis method from Pearson. The results of the correlation coefficient (r_{xy}) = -0.234 ($P < 0,026$), which means that there is a negative relationship between time management and the performance in production employees. Based on the results of the study, the researcher stated that the hypothesis was not proven.

Keywords: Time Management, Performance