

DAFTAR PUSTAKA

- Afani, M. Zainal. (2008). *Hubungan Persepsi Lingkungan Kerja dengan Kepuasan kerja karyawan di perusahaan daerah air minum (PDAM) kota Madiun*. Skripsi. Psikologi, Universitas Islam Negeri Malang. Diambil dari <http://etheses.uin-malang.ac.id/4307/1/03410015.pdf>
- Azwar, Saifuddin. (2012). *“Penyusunan skala psikologi. Edisi 2”*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Hadi, S. (2016). *Metodologi Riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Hafid Moch dan Uswatun Hasanah. (2016). *Persepsi Lingkungan Kerja Psikologis Terhadap Kepuasan Kerja*. Journal An-nafs. Fakultas Psikologi Universitas Darul’Ulum. Vol.1.No.2, halaman 269-290 diambil dari <http://ejournal.iai-tribakti.ac.id/index.php/psikologi/article/view>
- Heryadi Adi, Emilia. Tanpa Tahun. *Persepsi Terhadap Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Komitmen Karyawan*. Sekolah Tinggi Psikologi Yogyakarta diambil dari <http://ojs.psikologi-jogja.ac.id/index.php/psikologi/article/view>
- <http://www.psikoma.com/kondisi-kepuasan-karyawan-di-indonesia-tentang-pekerjaannya/> (di akses pada 7 April 2018)
- <https://m.cnnindonesia.com/gaya-hidup/20160127134-277-107059/survei-77-persen-karyawan-tidak-puas-tunjangan-kerja> diakses pada 25 April 2018
- <https://www.pertamina.com/id/dokumen> diakses pada 2 November 2018
- Humaydy, Rusdy. (2014). *Hubungan Antara Persepsi K3 Dengan Kepuasan Kerja Karyawan Bagian Produksi Pt.Dharma Anugerah Indah Di Surabaya*. Skripsi. Psikologi Dan Kesehatan. Universitas Islam Negeri Sunan Ampel Surabaya diambil dari <http://digilib.uinsby.ac.id/434>
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri & Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Kuswana. (2014). *Ergonomi dan K3*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Murtafia, Iin & Suryalena. (2015). *Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Kepuasan Kerja Karyawan (Kasus Bagian Pengolahan Pt. Surya Bratasena Plantation Kecamatan Pangkalan Kuras Kabupaten Pelalawan)*. Jom FISIP. Volume.2 Nomor. 2. diambil dari <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFISIP/article/view/7047>
- Nurhayati, D. Dkk. (2016). "Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) (Studi Kasus Pada Pt. Perwir\abhakti Sentrasejahtera Di Kota Semarang)". *Journal Of Management*. Volume 2 No.2. halaman 1-24 diambil dari <https://jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article/view/477>
- Robbins, S.P & Judge, T.A. (2015) *Perilaku Organisasi (16ed)*. (R. Saraswati, & F Siraet Trans) Salemba Empat
- Sedarmayanti. (2011). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sobur, Alex. (2011). *Psikologi Umum*. Bandung: CV Pustaka Setia
- Sugiyono. (2011). *Metode penelitian kuantitatif dan kualitatif*. Bandung : Alfabeta
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Tanujaya, Winda. (2014). *Hubungan Kepuasan Kerja Dengan Kesejahteraan Psikologis (Psychological Well Being) Pada Karyawan Cleaner (Studi Pada Karyawan Cleaner Yang Menerima Gaji Tidak Sesuai Standar Ump Di Pt. Sinergi Integra Services, Jakarta)*. *Jurnal Psikologi*. Volume 12 Nomor 2. Halaman 67-79 diambil dari <https://media.neliti.com/media/publications/126322-ID-hubungan-kepuasan-kerja-dengan-kesejahtera.pdf>
- www.bphmigas.go.id/konsumsi-bbm-nasional diakses pada 9 april 2018
- Waluyo, (Minto. 2015). *Manajemen Psikologi Industri*. Jakarta: Indeks
- Wijono, Sutarto. (2012). *Psikologi Industri dan Organisasi*. Jakarta: Kencana