

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan positif yang signifikan antara iklim organisasi dengan kualitas kehidupan kerja pada karyawan PT.X Yogyakarta. Hal tersebut dapat dilihat dari koefisien korelasi (r_{xy}) sebesar $r = 0,560$ dan $p = 0.000$ ($p < 0,05$), yang berarti semakin positif iklim organisasi maka semakin tinggi kualitas kehidupan kerja pada karyawan PT.X Yogyakarta. Begitu pula dengan sebaliknya semakin negatif iklim organisasi maka semakin rendah kualitas kehidupan kerja pada karyawan PT.X Yogyakarta. Oleh karena itu, hipotesis pada penelitian ini diterima.

Kualitas kehidupan kerja pada karyawan PT.X Yogyakarta yang menjadi subjek penelitian termasuk dalam kategori sedang. Sebanyak 9 subjek (18,75 %) memiliki kualitas kehidupan kerja tinggi, sebanyak 39 subjek (81,25 %) memiliki kualitas kehidupan kerja yang sedang, dan tidak ada subjek yang memiliki kualitas kehidupan kerja rendah. Iklim organisasi pada karyawan PT.X Yogyakarta, secara umum positif. Sebanyak 37 subjek (77,08 %) memiliki skor total iklim organisasi yang positif dan sebanyak 5 subjek (10,42 %) memiliki skor total iklim organisasi negatif.

B. Saran

Saran yang diberikan oleh peneliti berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang didapatkan, antara lain :

1. Bagi Subjek Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan informasi dan masukan terhadap karyawan karyawan yang memiliki kualitas kehidupan kerja yang sedang dapat meningkatkannya menjadi lebih tinggi dengan cara meningkatkan iklim organisasi yang positif di lingkungan kerja.

2. Bagi Organisasi

Kualitas kehidupan kerja karyawan PT. X Yogyakarta dalam penelitian ini, berada dalam kategori sedang. Berdasarkan hasil penelitian tersebut, maka disarankan bagi pihak PT. X Yogyakarta agar dapat meningkatkannya ke arah yang lebih baik lagi. Hasil penelitian ini dapat digunakan sebagai acuan penilaian oleh organisasi untuk meningkatkan kualitas kehidupan kerja karyawan PT. X Yogyakarta. Kualitas kehidupan kerja dapat ditingkatkan dengan beberapa cara, salah satunya dengan usaha organisasi atau perusahaan dalam membentuk iklim organisasi yang positif pada karyawan. Iklim organisasi yang positif dapat dibentuk dengan usaha-usaha memberikan kesempatan dan hak karyawan secara adil, serta terpenuhinya segala aspek-aspek yang berhubungan dengan iklim organisasi, yaitu struktur, standar, tanggung jawab, penghargaan, dukungan, dan komitmen.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dalam proses penggalan data awal lebih baik jika wawancara dilakukan secara menyeluruh disetiap bagian divisi agar lebih pasti jika memang ada masalah yang sama pada setiap divisi. Selain itu, saat penyebaran skala lebih baik peneliti ikut serta secara langsung dan mendampingi subjek saat mengisi skala agar tidak menimbulkan *faking good* atau kesalahan pengisian. Subjek dalam penelitian ini hanya menggunakan dua karakteristik subjek penelitian saja, yaitu masa kerja dan usia. Hal ini memungkinkan hasil penelitian dapat dipengaruhi oleh faktor lain yang ada dalam setiap individu. Alangkah lebih baik jika peneliti selanjutnya juga mencantumkan karakteristik lain seperti latar belakang pendidikan, pekerjaan, ataupun persepsi budaya.

Sumbangan efektif iklim organisasi terhadap kualitas kehidupan kerja pada karyawan PT. X Yogyakarta sebesar 0,314 atau 31,4%, sedangkan 68,6% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat faktor-faktor lain diluar iklim organisasi yang ikut mempengaruhi kualitas kehidupan kerja, seperti komunikasi, pengembangan karir dan pertumbuhan, komitmen organisasi, dukungan emosional dan supervisor, pengaturan kerja yang fleksibel, budaya responsif keluarga, motivasi karyawan, dukungan organisasi, kepuasan kerja, *rewards* dan *benefits*, serta kompensasi. Peneliti selanjutnya dapat mempertimbangkan faktor-faktor lain

yang dapat mempengaruhi kualitas kehidupan kerja pada karyawan sebagai acuan untuk penelitian kualitas kehidupan kerja pada karyawan.