

DAFTAR PUSTAKA

- Almalki, M., Fitzgerald, G., & Clark, M. (2012). *Quality of work life among primary health care nurses in the Jazan region, Saudi Arabia: a cross-sectional study. Human Resources for Health, 10*(10), 30-42.
- Amriany dkk. (2004). Iklim Organisasi yang Konduktif Meningkatkan Kedisiplinan Kerja. *Jurnal Indonesia Psikologi Anima*. Hal. 179-193.
- Annur, Rifdania. (2015). Hubungan Antara Iklim Organisasi dan Motivasi Kerja Intrinsik dengan Kualitas Kehidupan Kerja pada PNS. Skripsi (tidak diterbitkan). Yogyakarta: Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Arifin, Noor. (2012). Analisa Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, dan Kepuasan Kerja pada CV. Duta Senenan Jepara. *Jurnal Economica, 8*(1), 11-21.
- Ari, Husnawati. (2006). Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen dan Kepuasan Kerja sebagai Intervening Variabel (Studi pada PERUM Pegadaian Kanwil VI Semarang). *Program Pascasarjana. Magister Manajemen*. UNDIP Semarang.
- Aryansah, I. Kusumaputri, E.S. (2013). Iklim Organisasi dan Kualitas Kehidupan kerja Karyawan. *Humanitas. 10*(01). 75-86.
- Azwar. 2006. *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Azwar. 2013. *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta : Pustaka Belajar.
- Bernandin, H. John and Joyce E. Russel. (1998). *Human Resources Management (second Edition)*, New York: Irwin Mc Grawhill.

- Burstein, Geogre. (1987). Enchancing the Quality of work life. *The journal of the school of business and economics*.
- Cascio, W. F. (2003). *Managing Humon Resources, : Productivity, Quality of Work Life, Profits. Sixth Edition*. New York: Mc. Graw-Hill, Inc. Cascio, W.F. (2006). *Managing human resources: Productivity, quality of work life, profit (4th ed.)*. New York : Mc Graw-Hill.
- Davis & Newstorm. (1994). *Leaders and Leadership Procces*. New york: McGraw Hill.
- Davis & Newstorm. (1995). *Organizational Bahaviour. Human Behaviour at Work*. Newyork: McGraw Hill.
- Deka, A.M. (2011). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Organisasi Pembelajaran dan Kualitas Kehidupan Kerja. Tesis (tidak diterbitkan). Yogyakarta : Program Megister Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Depdiknas. (2008). *Kamus Besar Bahasa Indonesia*, Pusat Bahasa, Jakarta.
- Dessler, G. (1992). *Manajemen Personalia Teknik dan Konsep Modern* (terj: Agus Dharma). Jakarta : Erlangga.
- Diener, E. Seligman, M.E.P. (2002). *Verry Happy People. Psychological Science. APA. Jawary. 13(1)*. 81-84.
- Hasibuan, M.S.P. (2001). *Manajemen sumber daya manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasna P.Kuswardani, Harlina Nurtjahjanti. (2016). hubungan antara *workfamily conflict* dan *resiliensi* pada tenaga keperawatan wanita

di Rumah Sakit Umum Daerah dr. R. Soetrasno Rembang. *Jurnal Empati*, Oktober 2016, Volume 5(4), 770-775.

Hersona, H.S, Martini N. , dan Alamsyah, S. (2013). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Stress Kerja Dosen di Universitas Singaperbangsa Karawang. *Jurnal Manajemen*, 10(0).

Idrus, M. (2006). Implikasi Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kualitas Kehidupan Kerja Karyawan, *jurnal Psikologi Universitas Diponegoro*. 3(1), 98-100.

Kurniasari, Rina & Izzati, U.A. (2013). *Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi dengan Employee Engagement Pegawai Negeri Sipil Dinas Kesehatan Provinsi Jawa Timur*. *Jurnal Character*. 02(01), 1-7.

Lin, T. L. (2013). *The relationships among perceived organization support, psychological capital and Employees Job burnout in international tourist hotels*. *Life Sci J*, 10(3), 04-12.

Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior, 10 th edition)*. Penerjemah : V. Andika, dkk. Yogyakarta: Andi Offset.

Mangkunegara, A. P. (2005). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.

Nair, S.G.S. (2013). *A Study On The Effect Of Quality Of Work Life (QWL) On Organisational Citizenship Behaviour (OCB)-With Special Reference To College Teachers Is Thrissur District, Kerala*. *Integral Review- A Journal Of Management*. 6(1), 34-46.

Prihatsanti, U., & Kartika S.D. (2010). Hubungan antara Iklim Organisasi dan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada Guru SD Negeri di Kecamatan Mojolaban, Sukoharjo. *Jurnal Psikologi Undip*. 7(1). April 2010.

- Puspita, A.P.W., Susilaningsih, F.S. & Somantri, I. (2017). Pengaruh Faktor Demografi terhadap *Quality of Nursing Work Life (QNWL)* Perawat Rumah Sakit Muhammadiyah Bandung. *Jurnal Pendidikan Keperawatan Indonesia*. 3(1):13–24.
- Ramadhonan. (2015). Kualitas Kehidupan Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Antara (*Intervening Variable*). *Jurnal Ekonomi Pembangunan STIE YAPIS DOMPU*. 13(02). Desember 2015.
- Rivai, Veithzal., Mulyadi, Deddy. (2009). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Edisi kedua. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Robbins, S. P. (1989). *Organizational Behavior : Concepts, Controversies, and Application (Fourth Edition ed.)*. New Jersey : Prentice Hall.
- Singh, R. R., Amit, C., Sangeeta, A., & Saurabh, K. (2011). *Impact of organisational climate on job*.
- Sinha C. (2012). Factors Affecting Quality of Work Life: Empirical Evidence From Indian Organizations. *Australian Journal of Business and Management Research*. vol.1(11). 31-40.
- Sondang, P., Siagian. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sopiah. M.M. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Steers, R.M., dan Porter, L.W., (1997). *Motivation and Work Behavior, Second edition*. Tokyo Japan: McGraw-Hill.
- Stringer, R. (2002). *Leadership and Organizational Climate: The Cloud Chamber Effect*. Upper saddle river, NJ: Prentice Hall.

- Sudarnoto, L.F.N. (2001). Faktor-Faktor Pendukung Kualitas Kehidupan Kerja. Disertasi (Tidak diterbitkan). Yogyakarta : Program Psikologi Universitas Gadjah Mada.
- Susanty, ETTY. (2012). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Karyawan pada Universitas Terbuka. *Jurnal Organisasi dan Manajemen*, 8(2), 121-134.
- Swamy, D.R., Najundeswaraswamy, T.S., & Rashmi, S (2015). *Quality of Work Life : scale development and validation. International Journal of Caring Sciences*, 8, 281-300.
- Team Quality of Work Life Survey*. (2007). *European foundation for the improvement of living and working conditions: Finnish quality of work life surveys*.
- Toulson, P. & Mike, S. (1994). *The Relationship Between Organizational Climate and Employee Perceptions of Personal Management Practice*.
- Werther, W.B., dan Davis, K. (1996). *Human Resources and Personnel Management: fifth edition. USA: McGraw-Hill*.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yadaf, R., & Khanna, A. (2014). *Literatur review on quality of work life and their dimensions. IOR Journal Of Humanities and Social Science (IOSR-JHSS)*, 19(0), 71-80.
- Yusuf, Tamzil. (2010). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Komitmen Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Karyawan PDAM Makassar). *Jurnal Ekonomi*.
- Zulkarnain. 2011. Dampak Burnout terhadap Kualitas Kehidupan Kerja pada Pekerja *Public Service*. *Prosiding Seminar Ilmiah Dies Natalis USU ke-59 (SI-Dies 2011)*. Hal. 338-345.

