

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara faktor budaya organisasi dan komitmen organisasi dengan kepuasan kerja pada karyawan *Sales Promotion Girls* (SPG). Hipotesis yang di ajukan dalam penelitian ini adalah ada hubungan antara budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan Sales Promotion Girl (SPG). Subjek penelitian ini adalah karyawan *Sales Promotion Girls* (SPG) yang bekerja di PT. Global Telekomunikasi Jaya yang berjumlah 50 orang, dengan rentang usia antara 18 - 35 tahun. Alat pengumpulan data menggunakan skala yaitu Skala Kepuasan Kerja, Skala Budaya Organisasi dan Skala Komitmen Organisasi. Hasil analisis dengan uji regresi berganda menunjukkan bahwa korelasi antara budaya organisasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama dengan kepuasan kerja adalah sebesar $R = 0,679$, serta koefisien determinasi R^2 sebesar 0,461 yang artinya budaya organisasi dan komitmen organisasi secara bersama-sama memberikan sumbangan efektif sebesar 46,1% terhadap kepuasan kerja, sedangkan sisanya sebesar 53,9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak teliti. Persamaan regresinya adalah $Y = 10,834 + 0,186 X_1 + 0,468 X_2$. Hal ini menunjukkan adanya hubungan positif antara budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja, sehingga hipotesis yang di ajukan dalam penelitian ini diterima.

Kata kunci: Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between organizational culture factors and organizational commitment with job satisfaction in Sales Promotion Girls (SPG) employees. The hypothesis proposed in this study is that there is a relationship between organizational culture and organizational commitment to job satisfaction in Sales Promotion Girl (SPG) employees. The subject of this research is the Sales Promotion Girls (SPG) employees who work at PT. Global Telekomunikasi Jaya, which numbered 50 people, with an age range between 18-35 years. The data collection tool uses a scale namely the Job Satisfaction Scale, Organizational Culture Scale and Organizational Commitment Scale. The results of analysis with multiple regression tests indicate that the correlation between organizational culture and organizational commitment together with job satisfaction is equal to $R = 0.679$, and the R square determination coefficient of 0.461 , which means that organizational culture and organizational commitment together provide an effective contribution of 46.1% of job satisfaction, while the remaining 53.9% is influenced by other factors that are not careful. The regression equation is $Y = 10.834 + 0.186 X1 + 0.468 X2$. This shows a positive relationship between organizational culture and organizational commitment to job satisfaction, so the hypothesis proposed in this study was accepted.

Keywords: *job satisfaction, organizational culture, organizational commitment.*