

DAFTAR PUSTAKA

- Alfresia, V. P. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Pada PT. Kajima Indonesia). *Karya Ilmiah (Skripsi)*, 24-25.
- Azwar, S. (2015). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Bisen, V., & Priya. (2010). *Industrial Psychology*. New Delhi: New Age International (P) Limited.
- Clindiff, E. W., Stiil, R. R., & Govoni, N. A. (2009). In D. Manullang, *DASAR-DASAR MARKETING MODERN (Fundamentals Of Modern Marketing)2*. Yogyakarta: LIBERTY.
- Fink, G. (2000). *Encyclopedia of Stress*. San Diego: Academic Press.
- Hadi, S. (2004). *Metodologi Research*. Yogyakarta: Andi Offset.
- Jewell, L., & Siegal, M. (1998). *Psikologi Industri Organisasi Modern Edisi 2 (terjemahan Pudjaatmaka & Meitasari)*. Jakarta: Arcan.
- Kaswan, M. (2017). Mengembangkan Perilaku produktif dan Mewujudkan Kesejahteraan Pegawai di Tempat Kerja. In *Psikologi Industri & Organisasi* (pp. 192-238 & 487-508). Bandung: Alfabeta Bandung.
- Kotler, P. (2001). *Manajemen Pemasaran di Indonesia*. (A. Susanto, Ed.) Jakarta: Salemba Empat.
- (n.d.). *Lowongan Kerja Promotor Vivo Yogyakarta at PT Global Telekomunikasi Jaya*. <https://mamikos.com/lowongan/1/promotor-vivo-yogyakarta-di-yogyakarta-pt-global-telekomunikasi-jaya-1>.
- Mahyudi, D. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Loyalitas Bagian Kantor Pada PT. Ramajaya Pramukti Kabupaten Kampar. *JOM Fekon*, 4(1), 750-763.
- Meyer, J., & Allen, N. (1991). A Three Company Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*(1), 772-777.
- Mowday, R. T., Porter, R. W., & Steers, R. M. (1982). *Employee Organization Linkages: The Psychology of Commitment, Absenteeism, and Turnover*. New York: Academic Press.
- Nurchahyaningrum, E. (2015). Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja (Studi pada Rumah Sakit "HIDAYAH" Boyolali). *Skripsi*, 8-9.

- Praditya, I. I. (2015). *73% Karyawan di RI Tak Puas dengan Pekerjaannya*.
<https://www.liputan6.com/bisnis/read/2287728/73-karyawan-di-ri-tak-puas-dengan-pekerjaannya>.
- (n.d.). *PT. Global Telekomunikasi Jaya*. <https://job-like.com/company/392427/>.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi* (16 ed.). (R. Saraswati, & F. Siraet, Trans.) Salemba Empat.
- Sehaningtyas, A. (2017). Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Motivasi Kerja Pada Karyawan Sales Promotion Girl (SPG) Lapangan. *Skripsi*, 2.
- Suma, S., & Lesha, J. (2013). Job Satisfaction And Organizational Commitment : The Case Of Shkodra Municipality. *European Scientific Journal*, 9(17).
- Suwandera, I. W., Susila, G. A., & Kumbadewi, L. S. (2016). Pengaruh Umur, Pengalaman Kerja, Upah, Teknologi dan Lingkungan Kerja Terhadap Karyawan. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, 4.
- Tentama, F. (2015). Peran Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pada Guru Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Yogyakarta. *Jurnal Psikologi Undip*, 14(1), 1-8.
- (n.d.). *UU Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003*.
http://www.kemenperin.go.id/kompetensi/UU_13_2003.