

DAFTAR PUSTAKA

- Aini, F.A.F., Hardjajani, T., & Priyatama Aditya, N. (2014). Hubungan antara kualitas inetraksi antara atasan-bawahan dan quality of work life dengan organizational citizenship behavior karyawan PT Air Mancur Palur Karanganyar. *Wacana Jurnal Psikologi*, 6(1), 55-72.
- Alli, B. O. (2008). *Fundamental principles of occupational health and safety* (2th ed.). Switzerland: International Labour Office-Geneva
- Amri, S. (2017). Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan jenjang karir terhadap produktivitas PT Bank Mestika Dharma Medan. *Jurnal Bisnis Corporate*, 2(2), 16-29.
- Anatan, L., & Lena, E. (2007). *Manajemen sumber daya manusia dalam bisnis modern*. Bandung: Alfabeta.
- Arifin, N. (2012). Analisis kualitas kehidupan kerja, kinerja, dan kepuasan kerja pada CV Duta Senenan Jepara. *Jurnal Economica*, 8(1), 11-21.
- Aryansah, I & Kusumaputri, E. S. (2013). Iklim organisasi dan kualitas kehidupan kerja karyawan. *Humanitas*, 10(1), 75-86.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi (Edisi 2)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Reliabilitas dan validitas (Edisi 4)*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Bernardin, J. H., & Rusell, J. E. A. (1993). *Human resource management*. New York: Mc.Graw-Hill.
- Cascio, W.F. (2006). *Managing human resources, productivity, quality of work life, profits*. New York: Mc.Graw-Hill.
- Firmansyah, A.D. (2016). Pengaruh implementasi program keselamatan dan kesehatan kerja dengan *quality of work life* terhadap karyawan bagian produksi perusahaan multinasional pengolah tembaga di Gresik. Skripsi. Malang: Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Firmanzah, A., Hamid, D., & Djudi, M. (2017). Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan PT PLN (Persero) Area Kediri Distribusi Jawa Timur. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 42(2), 1-9.

- Hadi, S. (2016). *Metodologi riset*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Institutes, G. (2008). *Construction industry digest and all about occupational safety and health administration*. United Kingdom: The Scarecrow Press, Inc.
- International Labour Office. (2013). Keselamatan dan kesehatan kerja di tempat kerja. Diakses dari https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---asia/---ro-bangkok/---ilo-jakarta/documents/publication/wcms_237650.pdf
- Jobstreet. (2014, 13 November). 73% karyawan tidak puas dengan pekerjaan mereka. *JobStreet*. Diakses dari <https://www.jobstreet.co.id/career-resources/73-karyawan-tidak-puas-dengan-pekerjaan-mereka/#.XVn01SMzbIU>
- Kaswan. (2017). *Psikologi industri dan organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Kurniawati, Irma., D. (2014). Masa kerja dengan job engagement pada karyawan. *Jurnal Psikologi*, 2(2), 311-324.
- Kusumawati, I. J., & Darmastuti, I. (2010). Pelaksanaan program keselamatan dan kesehatan kerja karyawan PT Bitratex Industries Semarang. *Jurnal Studi Manajemen*, 7(1), 37-60.
- Lian, W., Lin, M., & Wu, K. (2007). Job stress, job satisfaction and life satisfaction between managerial and technical is personnel. *Proceedings of Business and Information*, 4(1), 1-17.
- Liswandi. (2016). Kualitas kehidupan kerja dan komitmen organisasi. *Jurnal Lentera Bisnis*, 5(1), 50-63.
- Muharnis, S., Atikariena, A., & Yulianto, A. (2011). Hubungan konflik kerja-keluarga dengan kualitas kehidupan kerja pada karyawati bank. *Journal of Psychology*, 14(1), 252-263.
- Mulyahasri, J.D. (2019). Hubungan antara iklim organisasi dengan *quality of work life* pada perusahaan daerah air minum (PDAM) Tirmatarta Yogyakarta. Skripsi. Yogyakarta: Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Moenir, M. (1987). *Pendekatan manusiawi dan organisasi terhadap pembinaan kepegawaian*. Jakarta: Gunung Agung.
- Mulyadi. (2015). *Manajemen sumber daya manusia (MSDM)*. Bogor: In Media.

- Najundeswaraswamy, T. S., & Sandhya., M. N. (2016). Quality of work life components: A literature review. *The International Journal of Indian Psychology*, 4(75), 12-36.
- Najundeswaraswamy, T.S., & D.R. Swamy. (2013). Quality of work life of employees in Private Technical Institutions. *International Journal for Quality Research*, 7(3), 3-14.
- Noraishah Bt Daud. (2017). Job security and well-being among private workers in Malaysia. *Journal of Technology Management and Business*, 04(01), 25–38.
- Oktorita, B. Y., Rosyid, F.H., & Lestari, A. (2001). Hubungan antara sikap terhadap penerapan program k3 dengan komitmen karyawan pada perusahaan. *Jurnal Psikologi*, 1(2), 116-132.
- Ou, Q. (2017). A Brief Introduction to Perception. *Studies in literature and language*, 15 (4), 18-28. Diakses dari: <http://www.cscanada.net/index.php/sll/article/view/10055>. doi: <http://dx.doi.org/10.3968/10055>
- Paramita, C.C.P., & Wijayanto, A. (2012). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada PT PLN (Persero) APJ Semarang. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1(1), 1-11.
- Permana, D.A., Hamid, D. & Iqbal, M. (2015). Pengaruh kualitas kehidupan kerja dan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja (Studi pada karyawan PT Bank Negara Indonesia (Persero) Kantor Cabang Utama Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 2(2), 1-10.
- Pratiwi, K., & Himam, F. (2014). Kualitas kehidupan kerja ditinjau dari kepuasan kerja dan persepsi terhadap kinerja. *Jurnal Psikologi Undip*, 13(1), 42-49.
- Purnomo, H. (2012). Rekomendasi pengembangan qwl (quality of work life) berdasarkan analisis pengaruh qwl terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Kusta Sumberglagah Pacet Mojokerto. *Jurnal Administrasi Kebijakan Perawat*, 10(3), 129-136.
- Purwanti, L, D., & Al Musadieg, M. (2017). Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kualitas kehidupan kerja dan produktivitas kerja (Studi pada karyawan divisi operasi dan pemeliharaan PT Pembangkitan Jawa Bali (Pjb) Unit Pembangkitan Paiton). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 44(1), 118-126.
- Putri, T, A., Harianti, R., & Mianna, R. (2016). Hubungan persepsi karyawan terhadap program keselamatan dan kesehatan kerja di PT PLN (Persero) Pekanbaru. *Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat*, 5(2), 59-67.

- Ramadanty, S. (2014). Penggunaan komunikasi fatis dalam pengelolaan hubungan di tempat kerja. *Jurnal Ilmu Komunikasi*, 5(1), 1–12.
- Robbins, P.S., & Judge, T.A. (2017). *Perilaku organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinha, C. (2012). Factors affecting quality of work life: Empirical Evidence From Indian Organizations. *Australian Journal of Bussiness and Management Research*, 1(11), 31-40.
- Steers, R. M. (1988). *Introduction to organizational behavior*. Chicago: Scatt Foresman and Company.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Supriyadi, A. & Rosyidi, H. (2013). Kinerja karyawan ditinjau dari analisis faktor budaya perusahaan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 4(2), 166-180.
- Wahyuningsih, N. (2016). Pengaruh quality of work life terhadap kepuasan kerja dosen. *Jurnal For Islamic Social Science*, 1(1), 109-122.
- Wenda Chrisienty O. (2015). Pengaruh quality of work life terhadap komitmen organisasional karyawan di CV Sinar Plasindo. *AGORA*, 3(2), 483–490.
- Widodo, Suparno Eko. (2015). *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Winasti, R.J. (2019). Hubungan antara *work family conflict* dengan *perceived organizational support* terhadap *quality of work life* karyawan PT Anugrah Karya Trisakti Purworejo. Skripsi. Yogyakarta: Program Studi Psikologi Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Yuliani, H. R., Ridhawati., & Indriati, S. (2014). *E-learning keselamatan dan kesehatan kerja (K3)*. Yogyakarta: Deepublish.