

## Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara *burnout* dengan *turnover intention* pada karyawan PT. Agrolestari Mandiri Divisi III. Hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara *burnout* dengan *turnover intention* pada karyawan PT. Agrolestari Mandiri Divisi III. Subjek dalam penelitian ini adalah karyawan yang berusia 21-40 tahun, karyawan pekerja tetap, dan masa kerja minimal 1 tahun dengan jumlah subjek 60 orang dengan menggunakan *purposive sampling*. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan Skala *burnout* dan *turnover intention*, metode analisis data menggunakan metode analisis *product moment* dari Pearson. Hasil analisis data diperoleh  $(r_{xy}) = 0.700$  dengan  $p = 0,000$  ( $P < 0,05$ ), yang berarti terdapat hubungan positif antara *burnout* dengan *turnover intention* pada karyawan PT. Agrolestari Mandiri Divisi III. Berdasarkan hasil penelitian maka peneliti menyatakan bahwa hipotesis terbukti. Variabel *burnout* dalam penelitian ini memberikan kontribusi sebesar 48,9% terhadap *turnover intention* dan 51,1% dipengaruhi oleh faktor budaya perusahaan, komitmen organisasi, *work life balance*, kepribadian, dan masa kerja.

**Kata Kunci:** *burnout, turnover intention*

## **Abstract**

*This study aims to determine the relationship between burnout and turnover intention of employees PT Agrolestari Mandiri Division III. The subjects in this study were employees aged 21-40 years, permanent employee, and minimum work periode of one year with a total of 60 people by using purposive sampling technique. The method of data collection in this study uses burnout scale and turnover intention scale, data analysis method uses product moment analysis method from Pearson. The results of the correlation coefficient ( $r_{xy}$ ) = 0.700 ( $P < 0,000$ ), which means that there is a positive relationship between burnout and turnover intention of employees PT Agrolestari Mandiri Division III. Based on the results of the study, the researcher stated that the hypothesis was proven. The burnout variables in this study contributed 48,9% to turnover intention and 51.1% was influenced by corporate culture, organizational commitment, work life balance, personality and tenure.*

**Keywords:** *burnout, turnover intention*