

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, A. Z., & Ratnasari, S. L. (2015). Pengaruh komitmen organisasi, penghargaan dan kepuasan kerja terhadap perputaran karyawan pada Perbankan Syariah di Kota Batam. *Etikonomi*, 14(1), 35–50.
- Anggraita, T. R. (2017). Hubungan antara *burnout* dan kepuasan kerja dengan *turnover intention* pada karyawan PT. Hanil Indonesia. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Azwar, S. (2008). *Reliabilitas dan Validitas*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2012). *Penyusunan skala psikologi (Edisi 2)*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Azwar, S. (2015). *Reliabilitas dan validitas (Edisi 4)*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Azwar, S. (2016). *Dasar-dasar psikometri*. Yogyakarta: Pustaka pelajar.
- Azwar, S. (2017). *Metode Penelitian Psikologi edisi II*. Pustaka pelajar. Bandung.
- Chairiza, D., Zulkarnain., & Zahreni, S. (2018). Pengaruh burnout dan employee engagement terhadap intensi turnover karyawan hotel. *Jurnal Magister Psikologi UMA*, 10(2), 69–79.
- Christianty, T. O. V., & Widhianingtanti, L. T. (2016). Burnout ditinjau dari employee engagement pada karyawan. *Psikodimensia*, 15(2), 351-373.
- Hadi, S. (2015). *Statistik*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Hadi, S. (2016). *Statistik edisi III*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Hadi, S. (2017). *Statistik edisi revisi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Harnoto, (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Kedua, PT. Prehallindo, Jakarta.
- Kim, H., & Stoner, M. (2008). Burnout and turnover intention among social workers: Effects of role stress, job autonomy and social support. *Administration in Social Work*, 32(3), 5–25.
- Kristiana, B., Yusuf, M., & Priyatama, N. A. (2016). Hubungan antara job insecurity dan burnout dengan intensi turnover pada karyawan bagian III PT. Dan Liris Sukoharjo. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candradiwa*, 5(4), 273–287.

- Maemunah, M. (2018). Analisis keterkaitan role conflict dan burnout terhadap job outcomes auditor internal. *Kajian Akuntansi*, 19(2), 1–8.
- Maslach, C., & Jackson, S. E. (1981). The measurement of experienced burnout. *Journal of Organizational Behavior*, 2(2), 99–113.
- Maslach, C., & Leiter, M.P. (1997). *The Truth About Burnout burnout : how about organization cause personal stress and what to do it*. San Fransisco; Jossey Bass Publisher.
- Maslach, C., Schaufeli, W.B., & Leiter, M.P. (2008). Burnout: 35 years of research and practice. *Career Development International*, 14(3), 204–220.
- Maslach, C. et al. (2008). Measuring introduction the history of burnout. *States and Inventory*, 3(5), 86–108.
- Meydiana, E., Prasetya, A., & Sulisty, C. W. (2018). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intention pada karyawan generasi x dan generasi y pada Karyawan PT ABC Sidoarjo. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(3), 116-124.
- Mobley, W.H., Griffeth, R.W., Hand, H.H.& Meglino, B.M. (1979). Review and conceptual analysis of the employee turnover process. *Psychological Bulletin*, 86(3), 493-522.
- Mobley, W. H. (1986). *Pergantian Karyawan : Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mobley, W. H. (2011). *Pergantian Karyawan : Sebab Akibat dan Pengendaliannya*. Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Monks, F. J. (2002). *Psikologi perkembangan : pengantar dalam berbagai bagiannya*. Yogyakarta : Gadjah Mada Universitas.
- Mutiasari. (2010). Strategi mengatasi burnout di tempat kerja. *Jurnal pro bisnis*. 3(1), 40-47.
- Naifudin. (2015). Pengaruh work life balance dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan pada PT. Bank Agroniaga Tbk Cabang Bandung. *Jurnal Sains Manajemen*, 1(1), 24-38.
- Nisa, H. D. W., Suharsono, Y., & Ingarianti, T. M. (2012). Hubungan antara iklim organisasi dengan intensi turnover Pada Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Peran Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Dan Efisiensi Organisasi*, 3(2), 74–94.

- Nurvia, L. (2006). Hubungan antara harga diri dengan burnout pada karyawan bidang pemasaran. *Naskah Publikasi*.
- Pradana, A. & Salehudin, I. (2015). Work overload and turnover intention of junior auditors in greater Jakarta. *Journal of Management, Accounting & Information Systems*, 6(2), 187–202.
- Priyatno, D. (2010). *Teknik mudah dan cepat melakukan analisis data penelitian dengan SPSS*. Yogyakarta: Penerbit Gava Media
- Putra, M. T. P. & Prihatsanti, U. (2016). Hubungan antara beban kerja dengan intensi turnover Pada Karyawan di PT. X. *Jurnal Empati*, 5(2), 303–307.
- Rahmawati, M. R. & Mikhriani. (2016). Kepuasan kerja dan burnout terhadap intensitas turnover pada karyawan organik dan anorganik di AJB Bumiputera Syariah Yogyakarta. *Jurnal MD*, 1(6), 41–54.
- Retno, N. W., Machmuroch, & Priyatama, A. N. (2014). Tingkat burnout ditinjau dari strategi coping dan efikasi diri pada Perawat Rumah Sakit Jiwa Surakarta. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candra Jiwa*, 3(3), 197–205.
- Ridlo, I. A. (2016). Turnover karyawan. *Kajian Literatur*. PHMovement Publication Public Health Movement – Indonesia.
- Rosyid, H. F. (1996). Burnout: penghambat produktifitas yang perlu dicermati. *Buletin Psikologi*, 4(2), 19–25.
- Sani, I. A. (2017). Faktor-faktor manajemen risiko terhadap keputusan pengaruh perceived fairness terhadap burnout, turnover intention, dan job satisfaction auditor (Studi pada Auditor Badan Pemeriksa Keuangan Republik Indonesia). *Berkala Akuntansi dan Keuangan Indonesia*, 2(1), 1–19.
- Sari, I. P. (2018). Hubungan antara burnout dengan turnover intention pada karyawan PT. JTE Tangerang-Banten. *Skripsi*. Fakultas Psikologi Universitas Mercu Buana Jakarta.
- Schaufeli, W.B. & Bakker, A.B. (2004). Job demands, job resources, and their relationship with burnout and engagement: A multiple - sample study. *Journal of Organizational Behavior*, 25, 293-315.
- Schermerhorn, Jr., John R. (2005). *Management*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Sianipar, A. R. B. & Haryanti, K. (2014). Hubungan komitmen organisasi dan kepuasan kerja dengan intensi turnover pada karyawan bidang produksi CV. X. *Psikodimensia - Kajian Ilmiah Psikologi*, 13(1), 98-114.

- Spector, P. E. (2008). *Industrial and Organizational Psychology*. USA: John Wiley and Sons Inc.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Talahatu, I. (2018). Kelelahan emosional terhadap motivasi kerja pegawai pada PT. PLN Persero Wilayah Maluku dan Maluku Utara. *Jurnal Minds: Manajemen Ide Dan Inspirasi*, 5(2), 173-189.
- Tetrich dan Quich, (2002). Job-related burnout, occupational health psychology. *American assosiation psychology*.
- Toly, A. A. (2001). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi turnover intentions pada staf kantor akuntan publik. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 3(2), 102–125.
- Wilandha, P. F., & Wahyuningtyas, R. (2012). The influence of job satisfaction and organizational commitment to employee turnover intentions in H Company, *Journal Conference Proceedings*, 1(4), 978–979.
- Wonowijoyo, S. M. T., & Tanoto, S. R. (2018). Pengaruh organizational of commitment, kepuasan kerja ada terhadap turnover intention di PT. Kediri Matahari Corn Mills. *Agora*, 6(1), 1–9.
- Zulkarnain. (2011). Dampak burnout terhadap kualitas kehidupan bekerja pada pekerja public service. *Prosiding Seminar Ilmiah Dies Natalis USU ke-59*, 3(2), 338-345.